



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXV]

THURSDAY, APRIL 11, 2024 / CHAITRA 22, 1946

[No. 15

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR-2024-69-LED/CCR/e-file/11/2024/0497/M2.-(કન્સી. કેસ નં.૦૩/૨૦૨૩) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમિકલ્સ લી. (મુખ્ય માલીક સંસ્થા) પો. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ-૩૮૨૧૩૦. (૨) ડીવાઈન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ, ટાવર બી-૧/બીએલસી, ૧૦૨, ભવ્ય રેસીડેન્સી, ગુરુદ્વારાની સામે, છાણી, વડોદરા-૩૬૧૭૪૦. (૩) યશ એન્ટરપ્રાઈઝ, ૭૦૭, એસએનએસ બીઝનેસ પાર્ક, જે.એસ. અજલાની સ્કુલની સામે, ઉપના રોડ વેસુ સુરત-૩૮૫૦૦૭. (૪) પાયલ એન્ટરપ્રાઈઝ, ૮૦, પટેલ સ્ટ્રીટ, મું. પો. જાગેશ્વર, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ-૩૮૨૧૩૦. (૫) કૃપા એન્જનીયરીંગ એન્ડ કંપની, ખડકી ફ્લીયુ, કરચીયા, વડોદરા-૩૬૧૭૧૦. (૬) જી.બી. એન્ટરપ્રાઈઝ, ૧૦૨, સ્વામીનારાયણ નગર, ન્યુ છાણી રોડ, નિઝામપુરા, જી. વડોદરા-૩૬૦૦૨૪. (૭) લહર એસોસીયેટ્સ, ૯, સ્વસ્તીક સુપર માર્કેટ, બીજો માળ, પોપ્પુલર હાઉસની સામે, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૮. (૮) શ્રી શ્યામ એન્ટરપ્રાઈઝ, ૫૦૨, હરીકિષ્ના એપાર્ટમેન્ટ, શ્રીજી સદન રેસીડેન્સી, મનન પાર્કની સામે, ઝાંઝેર ચોકડી, ભરૂચ-૩૮૨૦૧૧. (૯) વૈભવી એજન્સી, ૫૨, શ્રી સોસાયટી, ન્યુ ખંડેરાવ રોડ, પ્રતાપનગર રોડ, વડોદરા-૩૬૦૦૦૪. (૧૦) પ્રથમ પેકર્સ, બી-૫, સત્યમ નગર, જેન સ્કુલની પાછળ, વૃંદાવન ગાર્ડનની નજીક, પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૬૧૪૪૦. (૧૧) શશી કેટરીંગ સર્વિસ પ્રા. લી., ૨૦૧, અલકનંદા કોમર્શીયલ કોમ્પ્લેક્સ, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુજમહુડા, વડોદરા-૩૬૦૦૨૦. (૧૨) શ્રી સાંઈ એન્જનીયરીંગ સર્વિસ, એ-૩, આદર્શ સોસાયટી, તીથલ રોડ, વલસાડ-૩૬૬૦૦૧. (૧૩) વરસાટાઈલ રિસોર્સીસ, ૫૦૪-સાંઈધામ રેસીડેન્સી, ગ્રીનરી રેસ્ટોરન્ટની પાછળ, એ.બી.સી સર્કલની પાસે, ભરૂચ-૩૮૨૦૦૧ અને મંડળ :- પ્રમુખશ્રી, કેમિકલ મજદુર પંચાયત, ૩૧૧-સર્વોદય કોમર્શીયલ સેન્ટર, સલાપસ રોડ, જી.પી.ઓ. પાસે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ વચ્ચે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા ઔદ્યોગિક અદાલત, સીટિંગ ભરૂચ ખાતે સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (બિડાણથી સામેલ છે)

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

- (બિડાણથી સામેલ છે)

કન્સી. કેસ નં - ૦૩/૨૦૨૩

પરિશિષ્ટ

માં ગણી

માંગણી નં.૦૧. - રેગ્યુલરાઇઝેશન-

આ સાથેના પરિશિષ્ટ અ મુજબના ૩૪૬ કામદારો કે જે બધા સંસ્થા સાથે થયેલ તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૪ અને તા.૧૪/૦૨/૨૦૧૯ના રોજના સમાધાનમાં સમાવેશ થાય છે તે સંઘળા કામદારોને તેમની સૌ પ્રથમ નોકરીમાં દાખલ તારીખથી સંસ્થાના નિયમિત અને કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૨- ગ્રેડ-

કંપનીના તમામ કર્મચારીઓને સિન્યોરીટી મુજબ નીચેના ગ્રેડમાં ફીક્સ કરી અને તે મુજબ બેઝીક માસિક વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

ગ્રેડ-A : રૂ.૬૨૯૦-૫૪૦-૧૦૬૧૦-૭૦૦-૧૭૬૧૦-૯૦૦-૨૫૮૧૩-૧૧૫૦-૪૮૮૧૩

ગ્રેડ-B : રૂ.૫૮૧૦-૪૭૫-૯૬૧૦-૫૪૦-૧૫૦૧૦-૭૦૦-૨૦૬૧૦-૯૦૦-૩૮૬૧૦

ગ્રેડ-C : રૂ.૫૪૪૫-૪૦૫-૮૬૮૫-૪૭૫-૧૩૪૩૫-૫૪૦-૧૭૭૫૫-૭૦૦-૩૧૭૫૫

માંગણી નં.૦૩- ડીઅરનેસ એલાઉન્સ-

(૧) દરેક કામદારને માસીક ફીક્સડ રૂા.૧૦૦૦/- ડી.એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(૨) વેરીએબલ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ- દરેક કામદારને ઓલ ઇન્ડીયા સી.પી.આઇ.ઇન્ડેક્સ (૧૯૮૨=૧૦૦) ના ધોરણે વધારાના ૧ ઇન્ડેક્સના રૂા.૫/- ના દરે દર માસે વેરીએબલ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૪- હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ-

દરેક કામદારને મળવાપાત્ર બેઝીક પગારના ૩૫% દરે હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ દર માસે પગાર સાથે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૫- મેડીકલ એલાઉન્સ-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે પગાર સાથે રૂા.૨૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૬-વોશીંગ એલાઉન્સ-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે પગાર સાથે રૂા.૧૦૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ માટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૭- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે રૂ.૨,૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૮- હાઇ સ્કીલ પે-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને યોગ્ય લાયકાત ધરાવતા હોય તેવા દરેક કામદારને હાઇ સ્કીલ પે રૂ.૩૦૦૦/- દર માસે પગાર ઉપરાંત ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? વધુમાં ડ્રાઇવરો સહિત કંપની પરિસરની બહાર કામ કરતા તમામ કામદારોએ કંપનીની નીતિઓ અનુસાર TA અને DA ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૯-નાઇટ શીફ્ટ એલાઉન્સ -

કંપનીમાં રાત્રી પાળીમાં કામ કરતા હોય તેવા દરેક કામદારને રોજના રૂ.૫૦૦/- ના દરે નાઇટ શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૦- હેઝાર્ડ એલાઉન્સ-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને રોજના રૂ.૫૦૦/- હેઝાર્ડ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૧- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને હાજરી દીઠ રોજના રૂ.૫૦૦/- પ્રમાણે એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૨- એક્સીડન્ટ ઇન્સ્યોરન્સ-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદાર માટે ગ્રેઇડ આધારિત રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- સુધીની એક્સીડન્ટ પોલીસી કંપનીએ લેવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૩- લીવ એન્ડ હોલીડેઝ-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ?

૧. ૧૫ હાજરી દિવસ માટે ૧ પગાર સાથેની હકક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?
૨. દર વર્ષે ૧૨ કેજ્યુઅલ લીવ વિથ પે. આપવા જોઈએ કે કેમ?
૩. દર વર્ષે ૧૫ સીક લીવ વીથ પે. આપવા જોઈએ કે કેમ?
૪. ૧૨ પબ્લીક હોલીડેઝ વીથ પે. આપવા જોઈએ કે કેમ?
૫. દર માસે ૨ વખત ૧/૨ દિવસની પગાર સાથેની હકક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૪- યુનિફોર્મ એન્ડ લાઇવરીઝ-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને દર વર્ષે નીચેની વિગતેનો પહેરવેશ અને શરીરના રક્ષણ માટેની ચીજ વસ્તુઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

૧. દરેક કામદારને દર વર્ષે ૩ જોડી કોટન યુનિફોર્મ (પેન્ટ અને શર્ટ) સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના

કાપડમાંથી તૈયાર કરેલા આપવા જોઈએ કે કેમ?

૨. દર વર્ષે ૧ જોડી બ્રાન્ડેડ કંપનીના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ?

૩. દર વર્ષે ૨ જોડી મોજા સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ?

૪. દર માસે એક નંગ સાબુ આપવો જોઈએ કે કેમ?

૫. દર ૬ માસે એક નેકપીન આપવું જોઈએ કે કેમ?

૬. દર ત્રણ વર્ષે સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનું ૧ સ્વેટર/જેકેટ આપવું જોઈએ કે કેમ?

૭. દર ત્રણ વર્ષે સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનું ૧ નંગ રેઇન કોટ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૫- લોન-

(a) વ્યાજમુક્ત લોન રૂ.૫૦,૦૦૦/- દરેક કામદારને જે ૩૬ સમાન હપ્તાઓમાં કાપવામાં આવે તે રીતે આપવી જોઈએ કે કેમ?

(b) હાઉસ લોન અપ માટે એક્સ્ટેશન/રેટ્રોફીટીંગ/રીપેર લોન પર ભરપાઇ પાંચ લાખ સુધીની આપવી જોઈએ કે કેમ?

(c) ૧૦ લાખ સુધીના વ્યાજ સુધીની હાઉસીંગ લોન પર વળતર આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૬- લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ-

કંપની રજા પર જતા દરેક કામદારોને દર વર્ષે રૂ.૧૦,૦૦૦/- નું લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૭- કામદારોનું વર્ગીકરણ-

સંસ્થામાં કામ કરતા FTE કેટેગરીના કામદારો કે જેમનો સમાવેશ સંસ્થા અને યુનિયન વચ્ચે થયેલ તા.૧૪/૦૨/૨૦૧૯ના રોજ ના સમાધાનમાં અને તેવા કામદારો માટે ભવિષ્યમાં જે કાંઈ સમાધાન કરવામાં આવે તેવા કામદારોને તેમની સૌ પ્રથમ નોકરીમાં દાખલ તારીખથી સંસ્થામાં નિયમિત અને કાયમી કામદાર તરીકે સમાવી લેવા. વિકલ્પે તેવા કામદારોને નિવૃત્ત સમયે ગ્રેડ રૂ.૬૨૯૦-૫૪૦-૧૦૬૧૦-૭૦૦-૧૭૬૧૦-૯૦૦-૨૫૮૧૩-૧૧૫૦-૪૮૮૧૩અથવા સમયાંતરે રિવાઇઝ કરવામાં આવનાર ગ્રેડ મુજબના નિવૃત્તિના લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૮- સબસીડાઇઝ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કેન્ટીન-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે રૂ.૨૦૦૦/- કેન્ટીન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૯- ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસીલીટી અથવા પેટ્રોલ સબસીડી-

કંપની તરફથી શક્ય હોય ત્યાં સુધી દરેક કામદારને ઘરેથી કંપની સુધી આવવા જવા માટે ફી વ્હીકલ અથવા ટ્રાન્સપોર્ટ સુવિધા પુરી પાડવી અને જે કામદારોને આવી સુવિધા ઉપલબ્ધ થઈ શકે નહીં તેવા દરેક કામદારને દર માસે રૂ.૨,૫૦૦/- ટ્રાન્સપોર્ટ યા પેટ્રોલ સબસીડી તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૦- પેન્શન સ્કીમ-

કંપનીએ કામદારો અને કંપનીના સમાન યોગદાન સાથે પેન્શન સ્કીમ લાગુ પાડવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૧- બોનસ-

કંપની દિવાળીના તહેવારના પંદર દિવસ પહેલાં તમામ કામદારોને ઉચ્ચ ગુણવત્તાની મીઠાઈઓની દિવાળી ભેટ સાથે કોઈપણ મર્યાદા વિના વાસ્તવિક વાર્ષિક પગારના ૨૦% ના દરે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૨- ગ્રુપ ઇન્સ્યુરન્સ સ્કીમ-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદાર માટે લઘુત્તમ રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- ગ્રુપ ઇન્સ્યુરન્સ સ્કીમ આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૩- મેડીકલ ઇન્સ્યુરન્સ-

કંપનીએ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- દરેક કારીગરને તેના કુટુંબના સભ્યોના લાભ માટેનો મેડીકલ ઇન્સ્યુરન્સ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૪- મેડીકલ ચેક અપ-

દર વર્ષે દરેક કામદારની એક્ષપર્ટ મેડીકલ ઓફીસર દ્વારા ઓલ બોડી ચેક કરી તેનો રેકર્ડ તૈયાર કરી રીપોર્ટ દરેક કામદારને આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૫-ડેથ બેનીફીટ-મૃત્યુ સહાય-

અવસાન પામનાર કર્મચારીના કુટુંબીજનને કામદારો તરફથી જે ફંડ ફાળો એકત્રીત થાય તેટલીજ રકમ કંપનીએ ઉમેરી આ રકમ મરૂમના વારસદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૬- સેફ્ટી એન્ડ ઓ.એચ.એસ.ઓડીટ-

દરેક કામદારનું ભારતીય તથા ઓ.એચ.એસ.એના માપદંડો અનુસાર હેલ્થ ચેકઅપ તથા સેફ્ટી એન્ડ ઓ.એચ.એસ. ઓડીટ સ્વતંત્ર અને તટસ્થ ઓડીટર્સ મારફતે કરાવી તૈયાર કરેલ રેકૉર્ડ પરથી દરેક કામદારને રીપોર્ટ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૭- મંડળને સુવિધા-

કંપની કેમિકલ મઝદુર પંચાયતને તમામ કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ કરતા એકમાત્ર સોદાબાજી એજન્ટ તરીકે ઓળખશે અને પ્લાન્ટમાં અસરકારક કામગીરી માટે ઓફીસ અને યુનિયનના કામ માટે સમય સહિતની તમામ સુવિધાઓ પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૮- યુનિયન રાઇટ્સ તથા પ્રિવીલેજીસ-

- (૧) યુનિયન કંપનીમાં કામદારોના હિતો તથા પ્રશ્નો માટે કામકાજ કરી શકે તે હેતુ કંપની પ્રિમાઇસીસમાં સંપૂર્ણ સુવિધાઓ સાથે પુરતી સગવડતાઓ સહિત ઓફીસ માટે જગા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?
- (૨) યુનિયનના લેણા તથા રાષ્ટ્રહિતના પ્રશ્નો બાબતે કામકાજ હેતુ માટે ચેક ઓફ ફેસિલીટી પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?
- (૩) કામદાર આગેવાન પ્રતિનિધિ હોઇ તેવા કામદારોને પ્રશ્નો હલ કરવા હેતુ કોર્ટ, કચેરી કે કોન્ફરન્સમાં જવા માટે દર વર્ષે ૩૦ દિવસની પગાર સાથેની રજા હાજર દિવસ ગણીને આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૯- ગેટ ટુ ગેઘર-

કંપની કામદારોના પરિવાર સાથે ઔદ્યોગિક સંબંધો અને સામજિક સંબંધો બની રહે તે હેતુ થી દર વર્ષે ગેટ ટુ ગેઘર રાખવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૩૦- સેટલમેન્ટ પીરીયડ-

કંપની અને યુનિયન વચ્ચે થતા કોઇ પણ સમાધાન, કરાર કે સમજૂતીના સમય માટે તારીખ- ૦૧/૦૧/૨૦૨૩ થી તારીખ-૦૧/૧૨/૨૦૨૫ સુધીનો ૩ વર્ષ માટેનો સમય ગાળો નક્કી કરવો જોઈએ કે કેમ?

વ્યવસ્થાપકશ્રી, ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી.પો. દહેજ, તા.વાગરા, જિ.ભરૂચ. ૩૯૨૧૩૦. અને તેઓની સંસ્થાના ૧૨(બાર) કોન્ટ્રાક્ટરો તથા મંડળ- કેમીકલ મઝદુર પંચાયત,૩૧૧-સર્વોદય કોમર્શીયલ સેન્ટર, સલાપસ રોડ, જી.પી.ઓ. પાસે, અમદાવાદ -૩૮૦૦૦૧.યુનિયનના સભ્યોનું લીસ્ટ.

Sr. No	Name	DATE OF JOINING
1	Gohil Ratilal Galalbhai	01/06/2004
2	Gajara Ishmail Ahamad	01/01/1999
3	Raval Shantilal Somabhai	01/01/2001
4	Chauahan Pravinbhai B	01/12/2008
5	Sindha Manoj R	01/09/2008
6	Gohil Nanasangbhai Khodabhai	10/09/2005
7	Rana Jayendrasinh Chnadrasingh	01/01/2006
8	Rathod Manishbhai R	01/01/2006
9	Gohil Ranjitbhai Laxmanbhai	01/06/2001
10	Ahir Ranchodbhai Ramabhai	01/07/2010
11	Tripurari Paswan	01/04/2010
12	Patel Hiteshbhai Fatesang	01/11/2009
13	Narayan Zha Bhagwan Zha	01/09/2007
14	Rathod Mukeshbhai Ishwarbhai	01/07/2007
15	Ahir Khodabhai Mavabhai	01/07/2007
16	Ahir Bhavanbhai Devabhai	01/07/2008
17	Raj Ajitsinh Gambhirsinh	01/08/2010
18	Barad Jashwantsinh Murjibava	01/07/1998
19	Sahni Malitrar	01/01/1999
20	Gohil Sanjaysinh Kesharsinh	01/10/2008
21	Chaudhari Amarnath Bideshi	01/04/2010
22	Rathod Laxmanbhai B	01/03/2005
23	Gohil Ajitbhai Sanubhai	01/04/2010
24	Rana Gajendrasinh Dualatsinh	01/01/2000
25	Gohil Baldev B	01/03/2008
26	Vasava Sunil Manubhai	01/09/2007
27	Parmar Arvindbhai Dhanjibhai	01/07/2007
28	Ahir Laxmanbhai Devabhai	01/09/2008
29	Patel Jitubhai Chandubhai	01/04/2005
30	Mahida Kiransinh F	01/09/2005
31	Gohil Vasant bhai S	01/04/2010
32	Rathod Kishanbhai P	01/09/2008
33	Prakada Kanaksih M	01/06/2010
34	Gohil Arjunbhai Durabhai	01/09/2007
35	Kanji Rathwa	01/09/2001

36	Suresh Chandra	01/05/2003
37	Mohansingh	01/12/2008
38	Ramsumiran Patel	03/11/2001
39	Ravi Arukh	15/01/2010
40	Munnalal Patel	05/05/2001
41	Samir Sarkar	04/06/2009
42	R Jagga Rao	21/03/2009
43	Mekwan Rakeshbhai	07/09/2003
44	Vasava Kalpesh M	01/07/2007
45	Rana Arunsinh Somsinh	01/10/1999
46	Masuri K Y	01/01/1998
47	Modi Kalpeshbhai	01/07/2005
48	Mehta Mehul M	01/10/2010
49	Solanki Rameshbhai Bhudarbhai	01/10/1996
50	Rohit Pravinbhai Dalsukhbhai	01/01/2007
51	Patel Bharatbhai R	01/03/2009
52	Padhiyar Rajeshbhai Jethabhai	01/11/2005
53	Mahida Jaydeepsinh B	09/09/1998
54	Laxmichand G	01/06/2009
55	Parmar Arvindsinh Natvarsinh	01/02/1997
56	Solnki Jaysukh Jagdish	01/10/1997
57	Sindha Dilipsinh Hatesinh	01/06/2001
58	Parmar Prakashsinh Ratansinh	01/01/2008
59	Raj Mahendrasinh Natvarsinh	01/01/2005
60	Patanvadiaya Kamleshbhai Hirubhai	01/09/2006
61	Patel Jentibhai Dalpatbhai	01/11/2004
62	Patel Priteshbhai S	01/06/1997
63	Rathodiya Manaharbhai S	01/10/2010
64	Rathodiya Ashokbhai Sankarbhai	01/02/2010
65	Solanki Bharatbhai Jagdishbhai	01/03/2006
66	Rohit Rameshbhai Dahyabhai	01/06/2001
67	Rana Mahendrasinh N	01/04/2010
68	Rana Mahendrasinh Vijaysinh	01/04/2010
69	Solanki Arunbhai Murjibhai	01/08/2007
70	Solanki Mehulbhai Murjibhai	01/11/2008
71	Rana Pravinsinh Vikramsinh	01/01/2006
72	Raj Hareshbhai	01/04/2001
73	Parmar Jitendra H	01/10/2010
74	Ahir Bharatbhai G	01/09/1997
75	Ahir Mukeshbhai Ramabhai	01/09/2007

76	Rajubhai Sanabhai	01/09/2005
77	Solanki Jasvantsinh	01/07/2006
78	Prajapati Thakorabhai S	01/06/2001
79	Prajapati Narsinh	01/09/1997
80	Gohil Vikramsinh Tapubha	01/07/2005
81	Rathod Arvindbhai N	01/01/2009
82	Rathod Chandubhai Mohan	01/11/1994
83	Vacchani Bhadrash G	01/10/2006
84	Tadvi Anil Diwan	01/04/2010
85	Gohil Pravinbhai Karshanbhai	01/01/1999
86	Gohil Sureshbhai Rayajibhai	01/02/2006
87	Gohil Mahipatbhai Udesangbhai	01/11/2008
88	Gohil Rajendrabhai Pratapbhai	01/07/2004
89	Gohil Bhartiben Rajubhai	01/07/2005
90	Gohil Taraben Jentibhai	01/11/2008
91	Solanki Bhupatbhai Khodabhai	01/04/2000
92	Solanki Ramanbhai Bhayajibhai	01/09/2002
93	Solanki Kapilaben Bhupatbhai	01/12/2008
94	Ahir Dilipbhai Devabhai	01/11/2008
95	Solanki Mukeshbhai Ramanbhai	01/11/2011
96	Solanki Savitaben Ramanbhai	01/06/1998
97	Solanki Chandubhai Bhudarabhai	01/10/1998
98	Solanki Champaben Chandubhai	01/08/2007
99	Solanki Kamuben B	01/11/2008
100	Solanki Kalpesh B	01/10/2011
101	Solanki Ratilal Motibhai	01/09/2004
102	Solanki Sanjaybhai Chotubhai	01/06/2007
103	Solanki Pravinbhai Devjibhai	01/01/2006
104	Gohil Maheshbhai Rayajibhai	01/07/2002
105	Patel Ushaben Dineshbhai	01/05/2007
106	Ahir Dalpatbhai Devabhai	01/08/2009
107	Gohil Champaben D	01/02/2006
108	Solanki Madhuben Narsinhbhai	01/04/2007
109	Solanki Ranjanben Maganbhai	01/11/2006
110	Gohil Dalpatbhai Sana	19/10/2007
111	Gohil Ashokbhai P	01/12/2009
112	Gohil Ambalal R	01/09/2006
113	Solanki Khodabhai Mohanbhai	01/01/2001
114	Solanki Prakashbhai Ranchhod	01/09/2001
115	Parmar Sanjaysinh Daulatsinh	04/05/2011

116	Chauahan Ajitsinh Amarsinh	01/09/1997
117	Raulji Ashwinsinh Khumansinh	01/01/2000
118	Rohit Dhirajbhai D	01/10/2010
119	Rathod Vikramsinh Gemalsinh	01/10/2010
120	Gohil Dadubha	01/01/2001
121	Vikram Natvar	01/01/2002
122	Baji Desai	01/04/2012
123	Puja Rama	01/02/2011
124	Parmar Pravinsinh Gumansinh	01/07/2002
125	Rajubhai Manubhai	01/04/2012
126	Ashokbhai Khumanbhai	01/12/2012
127	Patel Arjunbhai	01/04/2012
128	Vinodbhai Raysangbhai	01/04/2012
129	Jignesh H Patel	17/04/2007
130	Ramesh M Gohil	01/12/2002
131	Suresh M Patel	07/01/2009
132	Mahesh P Ahir	18/07/2008
133	Bhavesh B Ahir	20/01/2009
134	Bhupendra H Solanki	10/02/2008
135	D B Sindha	02/05/2000
136	Ketan H Patel	01/05/2005
137	Vinod A Bariya	01/03/2009
138	Narendra A Sisodiya	02/08/2011
139	Mayur M Patel	03/08/2011
140	Zuber Y Patel	21/09/2011
141	Nimesh M Mistry	10/02/2010
142	Alpesh B Ahir	01/11/2011
143	Akshay H Vasava	18/02/2012
144	Nishad Pardeshi Adhanuram	01/06/2007
145	Nishad Amrudiin Baliram	01/09/2008
146	Nishad Savan Bharat	01/08/2009
147	Yadav Amrutbhai Prakash	01/07/2009
148	Nishad Jethiyabhai Raghunath	01/07/2010
149	Rathod Hasmukh Chandubhai	01/07/2008
150	Yadav Santubhai Mansing	01/10/2007
151	Nishad Santishkumar Bhagela	01/10/2002
152	Porn Brihaspatibhai Rakesh	01/12/2010
153	Nishad Itvariram Bastiram	01/03/2011
154	Nishad Panchvantibhai Itvariram	01/04/2011
155	Nishad Minabai Shivkumar	01/09/2008

156	Lalita Durve	01/04/2008
157	Rana Dharmendrasinh Mahendrasinh	01/04/2002
158	Nishad Ramayan Baidhram	01/10/2002
159	Nishad Ganagabhai Savan	01/08/2009
160	Nishad Shivkumar Bhagvati	01/10/2002
161	Nishad Mohan Naturam	01/10/2003
162	Nishad Raghunath Parsotam	01/07/2005
163	Nishad Bholaram Ramayan	01/07/2005
164	Patel Ram Ujagar Premal	01/08/2002
165	Nishad Baliram Parsotam	01/10/2001
166	Gohil Kanubhai Bhailabhai	01/10/2001
167	Kaushik Ramnath Narendaram	01/01/2002
168	Thakorbhai Ramsangbhai	01/07/2009
169	Rana Kiransinh M	01/11/2010
170	Parmar Dineshbhai C	01/07/2006
171	Rohit Vasantbhai B	01/05/2008
172	Patanvadiya Kalpeshbhai A	09/12/2011
173	Gajmar Arvind B	01/06/2009
174	Gohil Ranvirsinh F	01/12/2005
175	Chapati Irfan Musa	01/01/2009
176	Chauhan Jignesh R	01/01/2008
177	Pathak Madhukan Manohar	01/07/2005
178	Pathak Roshan Manohar	01/10/2006
179	Joshi Prakash Ravishankar	01/06/2001
180	Patel Chetan B	01/11/2005
181	Goswami Bhailal B	01/09/1997
182	Dave Dipak B	01/06/2010
183	Gohil Ajitbhai H	01/06/2009
184	Rohit Dasrath B	20/10/2010
185	Patel Rajesh C	01/06/2010
186	Chauhan Maheshbhai B	01/08/2007
187	Prajapati Rajnikant Lakhubhai	01/04/2010
188	Padhiyar Dilip V	01/11/2002
189	Gohil Rakeshbhai T	01/12/1998
190	Patel Ashwinbhai C	01/01/2009
191	Shantunadev Churamanidev	01/01/2002
192	Gohil Fatesang B	01/08/2007
193	Padhiyar Ganpatbhai K	01/01/2008
194	Gohil Sureshbhai M	01/09/2003
195	Patel Bhupendra R	01/07/2005

196	Parmar Kalidas B	01/08/1998
197	Gohil Rameshbhai F	01/04/2010
198	Bariya Naresh B	01/07/2011
199	Solanki Hasmukh J	01/04/2010
200	Laxmikant Banva	01/07/2011
201	Rajesh Zhadu Dhruve	01/07/2011
202	Rajesh Ganshu Chhedavi	01/07/2011
203	Dasrath Ramji Kaushik	01/07/2011
204	Khokhanchandra Jaymali	01/06/2008
205	Pravin Nayak Panchandra	01/06/2007
206	Kambumaji	01/07/2011
207	Parsottam Holiram	01/03/2012
208	Suresh Lakhan Dhruve	01/02/2006
209	Manojsinh Khukhlal	01/04/2008
210	Dharmendra Paswan	01/09/2009
211	Sindha Ranvirsinh Ranjitsinh	01/10/1998
212	Gohil Nikunjsinh Natvarsinh	01/09/2002
213	Gohil Sureshbhai Murjibhai	01/09/2003
214	Gohil Sanjaybhai Fatesangbhai	01/07/2008
215	Padhiyar Sanjaybhai Narsinhbhai	01/11/2010
216	Od Chandubhai Khodabhai	01/01/2001
217	Parmar Thakorabhai Sursangbhai	01/03/2007
218	Vasava Vinodbhai Bhikhabhai	01/11/2011
219	Jadav Sureshbhai Madhavbhai	01/01/2001
220	Patel Rakeshbhai Bhailal	01/07/2010
221	Nayak Chaturbhai Mohanbhai	01/07/2005
222	Padhiyar Parbatbhai Amarsangbhai	01/07/2009
223	Padhiyar Haresangbhai Ranchodbhai	01/03/2007
224	Gohil Chatrasangbhai Chhaganbhai	01/07/2008
225	Gohil Mahendrabhai Murjibhai	01/08/2005
226	Bhagvat Paretan Sahu	01/08/2008
227	Vasava Dasrathbhai Fulabhai	01/06/2008
228	Gohil Arvindbhai Ishwarbhai	01/01/2001
229	Chauhan Prakashbhai Khumansinh	01/01/2000
230	Parmar Ramsangbhai Vajesang	01/09/2007
231	Vasava Sahdevbhai Laxmanbhai	01/07/2008
232	Rohit Narendrabhai Dahyabhai	01/08/2008
233	Gohil Sanjaybhai Thakorabhai	01/06/2008
234	Chavda Dilipbhai Himmatbhai	01/10/2001
235	Gohil Bipinbhai Bhagvanbhai	01/01/2007

236	Makwana Mahendrabhai Parsotambhai	01/01/2007
237	Raval Satmukhbhai Khodabhai	13/07/2007
238	Vasava Kesurbhai Adesangbhai	01/03/2012
239	Gohil Nareshbhai Mahjibhai	01/11/2003
240	Patel Maheshbhai Mangubhai	01/12/1998
241	Gohil Sursangbhai Mohanbhai	01/07/2005
242	Gohil Balvantbhai Chandubhai	01/01/2007
243	Patel Vishnubhai Sukhiram	01/02/2008
244	Gohil Natvarbhai Udesangbhai	01/09/2002
245	Padhiyar Mangubhai Dabhaibhai	01/02/1998
246	Gohil Mukeshbhai Maganbhai	01/07/2003
247	Rathod Mahesangbhai Ambubhai	01/06/2008
248	Parmar Mukeshbhai Ramanbhai	01/07/2009
249	Rana Gumansinh Amarsinh	01/07/2010
250	Gohil Arvindbhai Balubhai	01/05/2010
251	Patel Kamleshbhai Somabhai	01/01/2002
252	Parmar Jagdishbhai Raysangbhai	01/07/2009
253	Gohil Yogeshbhai Rayajibhai	01/05/2008
254	Gohil Ranjitbhai Khodabhai	01/05/2002
255	Raj Dharmendrasinh Pratapsinh	01/05/2008
256	Parmar Punambhai Ratanbhai	01/03/2002
257	Vasava Kalidasbhai Shanubhai	01/05/2008
258	Gohil Mukeshbhai Shanabhai	01/05/2010
259	Padhiyar Dhirambhai Laxmanbhai	01/12/2003
260	Gohil Dhanjibhai Mohanbhai	01/07/2009
261	Gohil Kiranbhai Thakorabhai	01/10/2006
262	Raj Narendrasinh Pratapsinh	01/05/2007
263	Gohil Prabhatbhai Laxmanbhai	01/10/2006
264	Parmar Dineshbhai Mohanbhai	14/11/2011
265	Gohil Pareshbhai Rayajibhai	11/03/2011
266	Vasava Ranjitbhai Ranchodbhai	01/05/2007
267	Gohil Ishwarbhai Melabhai	01/07/2004
268	Bharmalbhai Pahadsang	01/03/2012
269	Bahadursingh Kishorlal	01/07/2006
270	Gohil Parakramsinh J	01/04/1996
271	Gohil Ranjitbhai Balubhai	01/04/1999
272	Dhanjibhai Premabhai	01/12/2001
273	Gohil Dilipbhai Ramjibhai	01/02/2009
274	Gohil Balvantbhai Dahyabhai	01/07/2005
275	Gohil Ratilal Umedbhai	01/07/2004

276	Gohil Ashokbhai Bhailal	01/09/2006
277	Bariya Gitaben Chandubhai	01/04/2009
278	Patel Champaben Hasmukhbhai	01/04/2005
279	Bariya Shardaben Amarsang	01/07/2005
280	Gohil Lilaben Mahendrabhai	01/07/2005
281	Gohil Hansaben Ashokbhai	01/02/2006
282	Gohil Jayaben Ashokbhai	01/07/2005
283	Jasodaben Vallabhbbhai	01/07/2005
284	Shardaben Ambalal	01/07/2005
285	Gohil Ramilaben Ratilal	01/07/2005
286	Arjunbhai	01/06/2001
287	Rajubhai	01/06/2000
288	Ramanbhai	01/06/2001
289	Hiteshbhai	01/06/2002
290	Yadav Dharmendrasinh I	01/12/1998
291	Rathod Maheshbhai Mohanbhai	01/04/2010
292	Gohil Rameshbhai Shivabhai	01/07/2008
293	Chauhan Devendrabhai Bhikhabhai	20/09/2011
294	Rathod Kanjibhai Nagjibhai	01/04/2010
295	Parmar Nileshbhai Kanubhai	21/06/2011
296	Gohil Thakorbbhai Raysangbhai	01/07/2009
297	Gohil Bhagubhai Dahyabhai	15/04/2011
298	Nathubhai Gopalbhai Mandal	01/01/2006
299	Rathod Sukhabhai Laxmanbhai	16/02/2009
300	Rathod Hiteshbhai Shanabhai	01/07/2009
301	Raj Narendrabhai Jsvantbhai	01/11/2004
302	Ahir Sukabhai Nathubhai	01/07/2007
303	Gohil Sanjaybhai Ramanbhai	01/04/2010
304	Ahir Hiteshbhai Dhanabhai	01/04/2010
305	Gohil Vijaybhai Jentibhai	01/11/2011
306	Parmar Kanaksinh Prabhatsinh	01/07/2008
307	Gohil Sanjay sinh Laxman Sinh	01/11/2005
308	Tailor Nileshbhai Kanubhai	01/06/2003
309	Sindha Sajanand	01/12/1995
310	Parmar Bhikha Babubhai	01/11/2008
311	Ataliya Mansinh Mahipatsinh	01/01/2001
312	Rathod Sureshbhai Chaturbhai	01/09/1997
313	Rathod Naginbhai J	01/07/2009
314	Rohit Kanubhai Ambalal	01/11/1996
315	Barad Gambhirsinh Nansinh	01/05/1996

316	Tailor Dilipbhai Dahyabhai	01/10/2004
317	Rathod Arvindbhai Chotabhai	04/12/2008
318	Parmar Vinodbhai Chaganbhai	
319	Rathod Manharbhai Shankarbhai	01/06/1998
320	Prajapati Ishwarbhai Lakhubhai	01/06/2006
321	Prajapati Alpeshbhai Lakhubhai	01/05/2008
322	Prajapati Bhagwan Kishor	01/07/2007
323	Rathod Jayantibhai Bhikhabhai	01/06/2006
324	Patel Rajubhai Ranchodbhai	01/10/2010
325	Ranjanben A Rana	01/07/2006
326	Parmar Dilipbhai Bhailal	01/11/2011
327	Desai Bharatbhai Mathurbhai	01/10/2010
328	Gohil Bhupatbhai	01/11/1999
329	Melsang Sava Rathod	01/10/1996
330	Iqbal Vali	01/08/1996
331	Pravinbhai kesarbhai	01/01/2002
332	Ganpat Fatesang	01/05/1996
333	Ajitbhai Dalpatbhai Patel	01/10/2010
334	Gohil Devendrasinh Dhirsinh	01/01/1995
335	Jasvant Nansang	01/01/2000
336	Rathod Amarsang Raysangbhai	01/04/2010
337	Suresh Kaushik	1/7/2005
338	Ahir Manubhai Dhanabhai	01/07/2007
339	Rathod Arjunbhai I	04/05/2011
340	Parmar Jaydeep Jagdishbhai	26/12/2011
341	Gohil Alpeshbhai Himmatbhai	01/09/2007
342	Gohil Sureshbhai Karshanbhai	01/01/2006
343	Parmar Dineshbhai Ramanbhai	01/11/2009
344	Parmar Pravinbhai Chaturbhai	01/07/2007
345	Rathod Shanubhai Ambalal	01/06/2008
346	Sindha Bhupendra Prhladsinh	01/10/2011

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એમ. જી. બંધિયા,
ઉપસચિવ,
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને
રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR-2024-70-LED/CCR/e-file/11/2024/0473/M2.-(કન્સી. કેસ નં.૭૦/૨૦૨૩) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) મ્યુનીસીપલ કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ

મ્યુનીસીપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ (૨) સુપ્રીટેન્ડન્ટશ્રી, શ્રીમતી શા.ચી.લા. જનરલ હોસ્પિટલ, સરસપુર, અમદાવાદ વિરુદ્ધ મંડળ:- અમદાવાદ મ્યુનીસીપલ કામદાર કર્મચારી યુનિયન, બી/૨૦૮, સરદાર પટેલ ચેમ્બર્સ વિભાગ-૨, બેંક ઓફ મહારાષ્ટ્ર સામે, વસંત ચોક, ભદ્ર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ વચ્ચે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને, સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) અમદાવાદ મ્યુનીસીપલ કોર્પોરેશનમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ જે અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોની શીડ્યુલ મુજબની ખાલી પડેલ જગ્યાઓ વેર્ડબોય-૧૦૮, સીનીયર વોર્ડબોય-૧૩, સીનીયર આયા-૦૪, આયા-૬૦, સફાઈ કામદાર સ્ત્રી-પુરૂષ-૧૦૨ એમ કુલ હાલમાં ૨૮૮ જગ્યાઓ ખાલી છે જે જગ્યાઓ ઉપર હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓ જે આ અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો સહાયક કામદાર કર્મચારીઓ તરીકે કામ કરે છે તેઓને ઉપરોક્ત શીડ્યુલ મુજબની ખાલી પડેલ જગ્યાએ કાયમી નિમણૂક આપવી કે કેમ ?

(૨) અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો હાલમાં જે જગ્યાઓ ખાલી છે તે જગ્યાઓ ઉપર સહાયક કાયમી કામદાર કર્મચારીઓ કામ કરે છે. પરંતુ તેઓને શીડ્યુલની જગ્યાઓ ઉપર દાખલ થયા તારીખથી સમાવેશ કરેલ ન હોઈ અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો કર્મચારીઓને દાખલ થયા શીડ્યુલ મુજબની જગ્યાએ કાયમી નિમણૂક આપવી કે કેમ ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	નામ	દાખલ તારીખ
૧	અરવિંદભાઈ કનુભાઈ સોલંકી	૨૦/૦૩/૨૦૧૧
૨	ભરત અંબાલાલ પટેલ	૨૧/૧૨/૨૦૧૨
૩	વોલ્ગાબેન સંજયભાઈ રાણા	૧૯/૦૩/૨૦૧૧
૪	મુકેશ અંબાલાલ પટેલ	૧૯/૦૩/૨૦૧૧
૫	ધર્મેશ રાજેશભાઈ રાવત	૦૭/૦૪/૨૦૧૨
૬	ચંદનસીંગ સોહનસીંગ રાજપુત	૨૩/૦૩/૨૦૧૧
૭	દિબેશ શાંતિલાલ સોલંકી	૧૭/૦૪/૨૦૧૧
૮	આરતી નીમીતભાઈ	૦૩/૧૧/૨૦૧૧
૯	ભરતભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૨૦/૦૩/૨૦૧૧
૧૦	ભાવિન કનુભાઈ સોલંકી	૧૩/૧૦/૨૦૧૩
૧૧	ચિરાગ બાબુભાઈ હડીયેલ	૦૪/૦૩/૨૦૧૨
૧૨	નિકુંજ ખુશાલભાઈ પટેલ	૨૫/૦૩/૨૦૧૧
૧૩	નરેશ ખુશાલભાઈ પટેલ	૦૧/૧૧/૨૦૧૨
૧૪	કુસુમબેન રમેશભાઈ પરમાર	૧૯/૦૩/૨૦૧૧
૧૫	પ્રેરક રામજીભાઈ ડાભી	૨૧/૦૩/૨૦૧૧
૧૬	નટુભાઈ ગાંડાભાઈ પરમાર	૦૯/૧૦/૨૦૨૧
૧૭	ગોમતીબેન મનુભાઈ બારોટ	૨૪/૦૩/૨૦૧૧
૧૮	દિપક પ્રવીણભાઈ પરમાર	૧૭/૦૩/૨૦૧૧
૧૯	સેજલબેન દીલીપભાઈ પટણી	૨૧/૦૩/૨૦૧૧
૨૦	રામજતન મોહનલાલ	૧૧/૦૫/૨૦૧૧
૨૧	ઉપેન્દ્રસિંહ બળવંતસિંહ સીસોદીયા	૨૫/૦૩/૨૦૧૧

૨૨	હરીશભાઈ પ્રહલાદભાઈ ગોહીલ	૧૯/૦૫/૨૦૦૯
૨૩	ચેતનકુમાર નગીનભાઈ પરમાર	૧૮/૦૩/૨૦૧૧
૨૪	દર્શનકુમાર પ્રહલાદભાઈ પરમાર	૦૯/૦૫/૨૦૧૧
૨૫	જુલીયસ ગુણંવતભાઈ કિશિયન	૧૮/૦૩/૨૦૧૧
૨૬	કંચનબેન ડાહ્યાભાઈ પરમાર	૨૯/૦૩/૨૦૧૧
૨૭	રવિ જ્યોર્જભાઈ કિશિયન	૨૧/૦૫/૨૦૧૧
૨૮	રાજેન્દ્રભાઈ વસંતભાઈ બારોટ	૨૬/૦૩/૨૦૧૧
૨૯	સનાઉલ્લા સઈદભાઈ પટેલ	૦૧/૦૯/૨૦૧૩
૩૦	વિષ્ણુ હરગોવિંદભાઈ	૧૯/૦૩/૨૦૧૧
૩૧	અલ્કાબેન કીરીટભાઈ પરમાર	૧૬/૧૦/૨૦૧૧
૩૨	રેખાબેન લક્ષ્મણભાઈ પટેલ	૦૧/૦૧/૨૦૧૪
૩૩	નરેશ બાબુભાઈ પટેલ	૨૨/૦૩/૨૦૧૧
૩૪	અનિલ જયંતિભાઈ પરમાર	૨૪/૦૩/૨૦૧૧
૩૫	દક્ષાઅબેન દિનેશભાઈ	૦૬/૧૦/૨૦૧૧
૩૬	રાકેશ નારણભાઈ ચાવડા	૨૧/૦૩/૨૦૧૧
૩૭	કીરીટ રમણભાઈ આસોડીયા	૧૯/૦૩/૨૦૧૧
૩૮	સાયમન એમ્યુલભાઈ કિશિયન	૧૮/૦૩/૨૦૧૧
૩૯	સુહાનાબેન અલ્તાફજુસેન	૨૧/૦૯/૨૦૧૧
૪૦	મુકેશભાઈ શકરાભાઈ પરમાર	૧૨/૧૦/૨૦૧૧
૪૧	ફાન્સીસ જોવિયલભાઈ કિશિયન	૨૦/૦૩/૨૦૧૧
૪૨	મીસ્પેહ રતિલાલ કિશિયન	૦૧/૦૫/૨૦૧૩
૪૩	ગીતાબેન પ્રવીણભાઈ	૧૮/૦૩/૨૦૧૧
૪૪	મફતલાલ માધાભાઈ	૦૫/૦૨/૨૦૧૨
૪૫	ફતેહનાથ સમુંદરનાથ નાથ	૨૩/૧૧/૨૦૧૨
૪૬	હિતેન્દ્ર મોતીભાઈ ચાવડા	૧૯/૦૩/૨૦૧૧
૪૭	શાહીન મકશુદ અજમેરી	૧૭/૦૩/૨૦૧૧
૪૮	પ્રકાશ મોહનલાલ ચોબીસા	૨૧/૦૩/૨૦૧૧
૪૯	દિનેશકુમાર બાબુભાઈ	૧૯/૦૩/૨૦૧૧
૫૦	જીએન રતિલાલ મકવાણા	૧૭/૦૩/૨૦૧૧
૫૧	દક્ષાબેન ધનજીભાઈ	૧૮/૦૩/૨૦૧૧
૫૨	પિયુષ પ્રેમજીભાઈ પરમાર	૧૮/૦૩/૨૦૧૧
૫૩	રમીલાબેન રમેશભાઈ આસોડીયા	૧૪/૧૦/૨૦૧૧
૫૪	રૂક્મણીબેન વ્યંકટેશરામ	૧૭/૦૯/૨૦૧૧
૫૫	સેધાભાઈ ગોવિંદભાઈ	૦૩/૦૪/૨૦૧૧
૫૬	ગીતાબેન પરેશભાઈ	૧૯/૦૩/૨૦૧૧
૫૭	રાહુલ વિષ્ણુભાઈ	૦૧/૦૨/૨૦૧૨
૫૮	આનંદ પુરષોત્તમભાઈ સોલંકી	૧૩/૦૪/૨૦૧૧
૫૯	હેમંત ખેમાભાઈ સોલંકી	૧૯/૦૩/૨૦૧૧
૬૦	ગૌરીબેન શાંતિલાલ	૨૬/૦૩/૨૦૧૧

૬૧	પ્રકાશ દિનેશભાઈ મકવાણા	૦૭/૧૦/૨૦૧૧
૬૨	તારાબેન ડાહ્યાભાઈ	૦૧/૦૯/૨૦૧૧
૬૩	નિલેશ રમેશભાઈ પંચાલ	૨૨/૦૩/૨૦૧૧
૬૪	ચીનુભાઈ બળદેવભાઈ પટણી	૨૨/૦૩/૨૦૧૧
૬૫	નગજીભાઈ ગલાભાઈ રાજપૂત	૨૨/૦૪/૨૦૧૨
૬૬	હેમલતાબેન બલદેવભાઈ પ્રજાપતિ	૧૯/૦૯/૨૦૧૧
૬૭	અંજનાબેન મહેશભાઈ પરમાર	૦૬/૧૦/૨૦૧૧
૬૮	પિયુષભાઈ નરસિંહભાઈ ચાવડા	૦૧/૦૪/૨૦૧૧
૬૯	ખિતેશ બાબુભાઈ ચાવડા	૨૦/૧૧/૨૦૧૨
૭૦	ચિરાગ ગોવિંદભાઈ રાવત	૨૧/૦૩/૨૦૧૧
૭૧	રમેશકુમાર છનાભાઈ વોરા	૦૧/૦૮/૨૦૧૧
૭૨	સંદિપ નારનભાઈ પરમાર	૧૮/૦૩/૨૦૧૧
૭૩	ભાનુબેન મહેન્દ્રભાઈ પરમાર	૨૨/૦૩/૨૦૧૧
૭૪	રશ્મિનકુમાર બળદેવભાઈ વાઘેલા	૨૩/૦૩/૨૦૧૧
૭૫	હસુમતીબેન કરશનભાઈ	૦૪/૦૭/૨૦૧૩
૭૬	જશીબેન હર્ષવર્ધન	૦૨/૦૨/૨૦૧૩
૭૭	સુનિલ અમરતભાઈ ચૌહાણ	૧૭/૦૩/૨૦૧૧
૭૮	જીએશ ભીખાભાઈ મહેરીયા	૧૭/૦૩/૨૦૧૧
૭૯	સપનાબેન મનોજભાઈ શર્મા	૦૯/૦૪/૨૦૧૧
૮૦	હિતેશ રાજેન્દ્રભાઈ પરમાર	૨૧/૦૩/૨૦૧૧
૮૧	ઈલાબેન કમલેશભાઈ	૨૫/૦૩/૨૦૧૧
૮૨	બલદેવભાઈ રેવાભાઈ પરમાર	૧૭/૦૩/૨૦૧૧
૮૩	રાજુ બલદેવભાઈ પરમાર	૦૧/૦૨/૨૦૧૩
૮૪	પિનાકીન કાંતિભાઈ	૨૦/૦૩/૨૦૧૧
૮૫	ભાવેશ રમેશભાઈ પરમાર	૧૮/૦૩/૨૦૧૧
૮૬	હર્ષાબેન રમેશભાઈ પરમાર	૨૧/૧૧/૨૦૧૨
૮૭	ચંન્દ્રિકાબેન ગીરીશભાઈ	૨૧/૧૦/૨૦૧૧
૮૮	સુનિતાબેન રતિલાલ જાદવ	૨૫/૦૩/૨૦૧૧
૮૯	જયેશ બાબુભાઈ મહેરીયા	૨૨/૦૩/૨૦૧૧
૯૦	મંજુલાબેન અશોકભાઈ	૨૩/૧૦/૨૦૧૧
૯૧	હંસાબેન નરોત્તમભાઈ રાવલ	૧૯/૦૩/૨૦૧૧
૯૨	ચેરૂશાબેન યોનાથન	૦૫/૦૪/૨૦૧૩
૯૩	પરેશ ભરતભાઈ ચાવડા	૨૨/૦૩/૨૦૧૧
૯૪	જેનીશ ગલાજી	૧૮/૦૩/૨૦૧૧

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
 એમ. જી. બંધિયા,
 ઉપસચિવ,
 શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને
 રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૧૫

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 15, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 11th April, 2024 and for Pages VAD—777 to VAD—871 (in 1 set) *read* Page Nos. 895 to 989.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૭૭૭ થી વીએડી-૮૭૧ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૮૮૫ થી ૮૮૮ વાંચવા.

Vadodara, 11th April, 2024.

S. S. GHOSH,
I/C MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૦૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૦/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) મેનેજરશ્રી કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી., સર્વે નં. ૧૩૮૮, ત્રાંસદ રોડ, ધોળકા, જી.અમદાવાદ (૨) મેનેજરશ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ ડીસ્ટ્રીબ્યુટર્સ, C/o કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી., સર્વે નં ૧૩૮૮, ત્રાંસદ રોડ, ધોળકા, જી.અમદાવાદ (૩) મેનેજરશ્રી, સી.પી.એલ. બાયોલોજી પ્રા.લી., C/o કેડીલા, ફાર્માસ્યુટીકલ લી., સર્વે નં. ૧૩૮૮, ત્રાંસદ રોડ, ધોળકા, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૧૧૨/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નંબર :- ૧ પગાર વધારો

કામદારોને તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૨ થી બેઝીક પગારમાં રૂ. ૧૦,૦૦૦/- ઉચ્ચક ઉમેરી નીચે મુજબના નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે નવા ગ્રેડ માં પે ફીકેશન કરી તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ થી તમામ કામદારોને નીચે મુજબ કામદારોની નોકરીના વર્ષ મુજબ નવા સ્કેલ મુજબનો પગાર વધારી કરી કામદારોને ચુકવી આપવા કે કેમ?

નવી માંગણી વાગે સ્કેલ

નોકરીના વર્ષ

- ૧ થી ૪ વર્ષ - ૨૫૦૦-૧૨૦-૩૧૦૦-૧૪૦-૩૮૦૦-૧૬૦-૪૬૦૦-૧૮૦-૫૫૦૦
- ૫ થી ૭ વર્ષ- ૩૨૦૦-૧૩૦-૩૮૫૦-૧૫૦-૪૬૦૦-૧૭૦-૫૪૫૦-૧૯૦-૬૪૦૦
- ૮ થી ૧૦ વર્ષ- ૩૫૦૦-૧૪૫-૪૨૨૫-૧૬૫-૫૦૫૦-૧૮૫-૫૯૭૫-૨૦૫-૭૦૦૦
- ૧૧ થી ૧૩ વર્ષ- ૩૯૦૦-૧૬૦-૪૭૦૦-૧૮૦-૫૬૦૦-૨૦૦-૬૬૦૦-૨૨૦-૭૭૦૦
- ૧૪ થી ૧૬ વર્ષ - ૪૨૦૦-૧૭૫-૫૦૭૫-૨૦૦-૬૦૭૫-૨૨૫-૭૫૦૦-૨૫૦-૮૪૫૦
- ૧૭ થી ૨૦ વર્ષ - ૪૬૦૦-૧૯૦-૫૫૫૦-૨૧૫-૬૬૨૫-૨૪૦-૭૮૨૫-૨૬૫-૯૧૫૦
- ૨૧ થી ૨૫ વર્ષ- ૫૨૦૦-૨૧૦-૬૨૫૦-૨૩૫-૭૪૨૫-૨૬૦-૮૭૨૫-૨૮૫-૧૦૧૫૦
- ૨૬ થી ૩૦ વર્ષ- ૫૯૦૦-૨૩૨-૭૦૬૦-૨૫૭-૮૩૪૫-૨૮૨-૯૭૫૫-૩૦૭-૧૧૨૯૦
- ૩૧ થી ૩૩ વર્ષ- ૬૬૦૦-૨૫૪-૭૮૭૦-૨૭૬-૯૨૫૦-૨૯૮-૧૦૭૪૦-૩૨૦-૧૨૩૪૦
- ૩૪ થી ૩૬ વર્ષ - ૭૩૦૦-૨૭૬-૮૬૮૦-૨૯૮-૧૦૧૭૦-૩૨૦-૧૧૭૭૦-૩૪૨-૧૩૪૮૦
- ૩૭ થી ૪૦ વર્ષ- ૮૧૦૦-૨૭૯-૯૪૯૫-૩૦૪-૧૧૦૧૫-૩૨૯-૧૨૬૬૦-૩૫૪-૧૪૪૩૦
- ૪૦ થી ઉપર- ૮૯૦૦-૩૦૪-૧૦૪૨૦-૩૨૯-૧૨૦૬૫-૩૫૪-૧૩૮૩૫-૩૭૯-૧૫૭૩૦

ચાલતી પ્રથા પ્રમાણે બેઝીક ફીટમેન્ટ લાઈન બેઝીક પ્રથા ચાલુ રાખવા કે કેમ?

(૧) હાલમાં મળતા પગારમાં રૂ. ૫,૫૦૦ માસિક ઉમેરીને ઉપલા સ્ટેજ ફીટમેન્ટ આપી તે સ્ટેજ ઉપરના ગ્રેડેશનમાં પગાર ફીક્સ કરવા કે કેમ?

(૨) આ માંગણીનો અમલ કરવામાં આવે ત્યારે કોઈ કામદાર તેના પગારના ગુરુતમ સ્ટેજ પહોંચી જાય અને સ્થગીત થઈ જાય તે કામદારને છેલ્લા ગ્રેડના છેલ્લા ઈન્ક્રીમેન્ટના દર પ્રમાણે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપી પે-ફીક્સ કરવા કે કેમ?

(૩) ઉપરોક્ત પ્રમાણે પે-ફીક્સેશન થયા પછી જો જુનીયર કામદારનો પગાર તેના સીનીયર કામદાર કરતા વધી જતો હોય તો તેવા સીનીયર કામદારને એક વધારે ઈજાફો આપી ઉપરના પગાર નક્કી કરવા કે કેમ? (૪) જે કર્મચારીને એક ગ્રેડમાંથી બીજા ગ્રેડમાં મુકવામાં આવે ત્યારે તેને વધારાના ૩૦ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપીને ઉપલા ગ્રેડમાં ફીટમેન્ટ આપી પે-ફીક્સેશન કરવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨ મોંઘવારી ભથ્થું

કંપનીના કામદારોને મળતા મોંઘવારી ભથ્થામાં તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ થી નીચે મુજબનો વધારો કરવો કે કેમ? સીમલા બ્યુરોના પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સના રૂ. ૧૦૦ ની પાયાનો આંક લઈને ૧૩૦ ના આંક ઉપર ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું રૂપિયા ૫,૫૦૦ માસિક અને નીચે મુજબ વિ. ડી. એ. તમામ કામદારોને તા. ૦૫/૦૮/૨૦૨૨ના રોજ થી નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું અને ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું કે કેમ? મોંઘવારી ભથ્થું મહીનાના કુલ દીવસ પ્રમાણે ગણતરી કરીને ચુકવી આપવું કે કેમ?

નોકરી પુરા કરેલ વર્ષ	અમદાવાદ માટે ભારત સરકારની લેબર બ્યુરો શીમલા દ્વારા નક્કી કરેલ જીવનનિર્વાહ પર ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું	આંક ૧૩૦ થી વધારાના દરેક આંક દીથ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવું
	રૂપિયા	રૂ. પૈસા
૧ થી ૪ વર્ષ	૨૦૦૦	૬.૫૦
૫ થી ૭ વર્ષ	૩૦૦૦	૭.૫૦
૮ થી ૧૦ વર્ષ	૪૦૦૦	૮.૫૦
૧૧ થી ૧૩ વર્ષ	૫૦૦૦	૯.૫૦
૧૪ થી ૧૬ વર્ષ	૬૦૦૦	૧૦.૫૦
૧૭ થી ૨૦ વર્ષ	૭૦૦૦	૧૧.૫૦
૨૧ થી ૨૪ વર્ષ	૮૦૦૦	૧૨.૫૦
૨૫ થી ૨૭ વર્ષ	૯૦૦૦	૧૩.૫૦
૨૮ થી ૩૦ વર્ષ	૧૦૦૦૦	૧૪.૫૦
૩૧ થી ૩૩ વર્ષ	૧૧૦૦૦	૧૫.૫૦
૩૪ થી ૩૬ વર્ષ	૧૨૦૦૦	૧૭.૫૦
૩૭ થી ૩૯	૧૩૦૦૦	૧૮.૫૦
૪૦ થી ઉપર	૧૩૦૦૦	૧૯.૫૦

માંગણી નંબર :- ૩ ઘરભાડા ભથ્થું

કંપનીમાં તમામ કામદારોને હાલમાં મળતાં ઘરભાડા ભથ્થામાં નીચે મુજબનો માસિક વધારો કરીને ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવું અને મંજૂર કરેલી રજાઓના પગારમાંથી ઘરભાડા ભથ્થું કપાત કરવું કે કેમ? હાલ મળતા એચ.આર.એ. માં તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી નીચેના ગ્રેડ મુજબ ઉમેરીને ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવી આપવું કે કેમ?

નોંકરીના વર્ષ

૧ થી ૪ વર્ષ
૫ થી ૭ વર્ષ
૮ થી ૧૦ વર્ષ
૧૧ થી ૧૩ વર્ષ
૧૪ થી ૧૬ વર્ષ
૧૭ થી ૨૦ વર્ષ
૨૧ થી ૨૪ વર્ષ
૨૫ થી ૨૭ વર્ષ
૨૮ થી ૩૦ વર્ષ
૩૧ થી ૩૩ વર્ષ
૩૪ થી ૩૬ વર્ષ
૩૭ થી ૩૯
૪૦ થી ઉપર

નવી માંગણીવાળું ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવું

રૂ.૩,૫૦૦/-
રૂ.૩,૬૦૦/-
રૂ.૩,૭૦૦/-
રૂ.૩,૮૦૦/-
રૂ.૪,૦૦૦/-
રૂ.૪,૨૦૦/-
રૂ.૪,૪૦૦/-
રૂ.૪,૬૦૦/-
રૂ.૪,૮૦૦/-
રૂ.૫,૦૦૦/-
રૂ.૫,૫૦૦/-
રૂ.૬,૦૦૦/-
રૂ.૭,૦૦૦/-

માંગણી નંબર :- ૪ મેડીકલ એલાવન્સ

કંપનીના સ્ટાફને ઉચ્ચક મેડીકલ એલાવન્સ ચુકવી આપવામાં આવે છે તે રીતે કંપનીના તમામ કામદારોને નીચે મુજબનું મેડીકલ એલાવન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

તા. ૦૧/૦૭/૨૨ થી કુલ રૂ.૫,૫૦૦ પ્રતિમાસ
તા. ૦૧/૦૭/૨૩ થી કુલ રૂ. ૬,૫૦૦ પ્રતિમાસ
તા. ૦૧/૦૭/૨૪ થી કુલ રૂ. ૭,૫૦૦ પ્રતિમાસ

માંગણી નંબર :- ૫ કન્વેયન્સ એલાવન્સ

કંપનીના તમામ કર્મચારીઓને હાલમાં દૈનિક કન્વેયન્સ એલાવન્સ મળે છે તેમાં નીચે મુજબની રકમ ઉમેરીને નીચે મુજબ વર્ષ વાર તમામ કામદારોને દૈનિક કન્વેયન્સ એલાવન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી નીચે જણાવ્યા મુજબ કન્વેયન્સ એલાવન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ? કામદાર ની રજા ના દીવસ કન્વેયન્સ એલાવન્સ કપાત નહીં કરવા કે કેમ?
તા. ૦૧/૦૭/૨૨ થી દૈનિક રૂ.૧૫૦ પ્રમાણે
તા. ૦૧/૦૭/૨૩ થી દૈનિક રૂ.૨૦૦ પ્રમાણે
તા. ૦૧/૦૭/૨૪ થી દૈનિક રૂ.૨૫૦ પ્રમાણે

માંગણી નંબર :- ૬ એજ્યુકેશન એલાવન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેમના બાળકોના અભ્યાસ માટે પ્રતિ માસ જે એજ્યુકેશન એલાવન્સ મળે છે તેમાં નીચે જણાવ્યા મુજબ વર્ષ વાર માસીક વધારો કરીને તમામ કામદારોને એજ્યુકેશન એલાવન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી નીચે જણાવ્યા મુજબ ચુકવી આપવા કે કેમ?
તા. ૦૧/૦૭/૨૨ થી કુલ રૂ. ૪,૫૦૦ પ્રતિમાસ
તા. ૦૧/૦૭/૨૩ થી કુલ રૂ. ૫,૦૦૦ પ્રતિમાસ
તા. ૦૧/૦૭/૨૪ થી કુલ રૂ. ૫,૫૦૦ પ્રતિમાસ

માંગણી નં :- ૭ લીવ ટ્રાવેલ એલાવન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રતિ માસ જે લીવ ટ્રાવેલ એલાવન્સ મળે છે તેમાં નીચે જણાવ્યા મુજબ વર્ષ વાર માસીક વધારો કરીને તમામ કામદારોને લીવ ટ્રાવેલ એલાવન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી નીચે જણાવ્યા મુજબ ચુકવી આપવા કે કેમ?

તા. ૦૧/૦૭/૨૨ થી કુલ રૂ. ૨,૫૦૦ પ્રતિમાસ
 તા. ૦૧/૦૭/૨૩ થી કુલ રૂ. ૩,૦૦૦ પ્રતિમાસ
 તા. ૦૧/૦૭/૨૪ થી કુલ રૂ. ૩,૫૦૦ પ્રતિમાસ

માંગણી નં :- ૮ એટેન્ડસ એલાઉન્સ(બોનસ)

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને અત્યારે જે ત્રણ દિવસનો પગાર એટેન્ડસ એલાઉન્સ(બોનસ) તરીકે આપવામાં આવે છે. તેના બદલે તમામ કામદારોને મહિનાની ૧ થી ૧૫ તારીખ સુધી ની હાજરી એ ૧૦ દિવસનો પગાર અને ૧૬ થી ૩૧ તારીખ ની હાજરીએ ૧૫ દિવસ નો પગાર તમામ એલાઉન્સ સહિતનો એટેન્ડસ એલાઉન્સ તરીકે નો પગાર તા. ૦૧-૦૭-૨૦૨૨ ના રોજ થી વધારો કરીને ચુકવી આપવા બાબતની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે. તેમા કામદારની સી.ઓફ., સી.એલ., પી.એલ., એસ.એલ. અને પ્લાન્ટ અકસ્માત ની રજા ના દિવસોને હાજર દિવસો ગણવાની પ્રથા મુજબ ચાલુ રાખવી કે કેમ?

માંગણી નં :- ૯ માંદગી, ટી. બી. કેન્સર

ઘોળકા ખાતે ફેક્ટરી ફેરબદલી થતા હાલમાં કામદારોને ઈ. એસ. આઇ. નો લાભ મળતો ન હોવાથી કામદારોને ટી. બી., કેન્સર, એઇડસ, લેપ્રોકોપી, હાર્ટ એટેક, હાર્ટની તમામ બીમારી, ડાયાબીટીસ, અસ્થમાં કે બીજી જીવલેણ ચેપી અન્ય બીમારી થી પીડાય તેવું જાહેર થાય કામદારને તેની સારવારનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો તેમજ કંપનીએ દવા મફત પુરી પાડવી કે કેમ? તેમજ જે કામદારને જે બીમારી થયેલ હોય તે બીમારીની સારવાર માટે કામદાર તાત્કાલીક સહાય માટે કંપની રૂપિયા પાંચ લાખ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી એક દિવસ માં ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૧૦ શીફ્ટ એલાઉન્સ

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલ જે દૈનિક શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે. તેમાં હાજરી લક્ષ્યમાં લીધા સિવાય નીચે મુજબની રકમ હાલ માં મળતા દૈનિક શીફ્ટ એલાઉન્સ માં ઉમેરીને નીચે મુજબ વર્ષ વાર વધારો કરીને તમામ કામદારોને શીફ્ટ એલાઉન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવું કે કેમ? અને હાલના ત્રીજી પાળીમાં મળતા તમામ લાભો ચાલુ રાખવા અને કામદારોને હાલમા ત્રીજી પાળીમા રૂ.૧૦૦ મળે છે તેમા રૂ.૫૦૦ નો વધારો કરી કામદારોને તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી નીચે મુજબ ચુકવી આપવા કે કેમ? તથા કામદારની રજાના દીવસ નું શીફ્ટ એલાવન્સ કપાત કરવું કે કેમ?

(બ) ત્રીજી પાળીમાં જે કામદારોને કામે બોલાવામાં આવે છે તે કામદારોના ધરથી અડધો કીલોમીટરના અંતરે થી લાવવા,લઈ જવાની સ્ટાફ બસની વ્યવસ્થા કરવી અને જ્યારે સમય સર સ્ટાફ બસ ન આવે તો તે કામદારને તે દિવસનો પુરો તમામ એલાવન્સ સહિત પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ?

તા. ૦૧/૦૭/૨૨ થી દૈનિક રૂ.૧૫૦ પ્રમાણે

તા. ૦૧/૦૭/૨૩ થી દૈનિક રૂ.૨૦૦ પ્રમાણે

તા. ૦૧/૦૭/૨૪ થી દૈનિક રૂ.૨૫૦ પ્રમાણે

(ક) કંપનીમા જ્યારે પણ કામદારોને એક શિફ્ટમા બોલાવવાના હોય તેના અગાઉના દીવસે બીજી શિફ્ટ ના કામદારોને બે કલાક પહેલા કામ પરથી છોડવાની પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી કે કેમ?

માંગણી નં :- ૧૧ વાર્ષિક હાજરી બોનસ

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં ૨૬૫ દીવસ ની હાજરી વાર્ષિક રૂપિયા ૭૦૦૦/- હાજરી એલાવન્સ (બોનસ) વાર્ષિક મળે છે તેની જગ્યાએ ૨૪૦ દીવસની ઉપરની હાજરી વાળા કામદારોને વાર્ષિક રૂપિયા ૧૫,૦૦૦/- વાર્ષિક હાજરી એલાઉન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા આ રજાઓમાં સી.ઓફ., પ્લાન્ટ અકસ્માત, હક્ક રજા, એસ.એલ. સી.એલ નો સમાવેશ કરીને હાજરી બોનસ ગણી ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં - ૧૨ રજાઓઅ. કેજ્યુઅલ રજા-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક ૯ કેજ્યુઅલ રજા મળે છે. તેના બદલે દરક કામદારને વાર્ષિક ૨૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી. હાલમાં ૨ દિવસ થી વધુ નહીં વપરાયેલ કેજ્યુઅલ રજા હોયતો ૨ બીજી વધારાની રજા ઉમેરીને કુલ ૪ નહીં વપરાયેલ કેજ્યુઅલ રજાનો કુલ પગાર ચુકવવાની પ્રથા ચાલુ છે તેમા આ મુજબનો સુધારો કરી કામદારોની નહીં વપરાયેલ રજાનો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ? વર્ષ દરમ્યાન નહીં વપરાયેલ લીવ જો બે કે તેથી વધારે જમા હોય તો તેના ઉપર બીજા ૩ દિવસ ની રજાનો કુલ પગાર ઉમેરી માસિક કુલ એલાવન્સ સહીતના પગાર સાથે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી જમા રજાનો પગાર ચુકવી આપવો અને ૧ દિવસની રજા જમા હોય તો બીજો ૧ દિવસ બીજી રજા ઉમેરીને કુલ એલાવન્સ સહીતના પગાર સાથે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ના રોજથી જમા રજાનો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ?

બ. હક્ક રજા- (પી. એલ)

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૨૪૦ દિવસે ૩૦ દિવસની પી એલ તા. ૧/૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી આપવું કે કેમ?

(બ) લીવ એન્કેશમેન્ટ :- અત્યારે કામદારને ૯૦ દિવસની રજા ઓ એકત્રીત કરવામાં આવે છે તેના પર લીવએન્કેશ કરવામાં આવે છે તે જાન્યુઆરી માસના પગારમાં લીવ એન્કેશમેન્ટ ચુકવી આપવું અને હાલમાં જે પ્રથા ચાલુ છે તે ચાલુ રાખવી લીવ એન્કેશમેન્ટ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(બ) કામદારોની વર્ષે ૯૦ દિવસ ઉપર જેટલી રજા નુ લીવ એન્કેશમેન્ટ કરવાનુ થાય તેટલી જ બીજી રજા કંપનીએ ઉમેરીને લીવ એન્કેશમેન્ટ નો તમામ એલાવન્સીસ સહીતની લીવ એન્કેશમેન્ટ પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ?

(ક) કામદાર જ્યારે નિવૃત્ત થાય, રાજીનામુ આપી છૂટો થાય, મૃત્યુ પામે કે અન્ય કોઈ પણ કારણો સર નોકરી છોડે ત્યારે કામદારની એકત્રીત તમામ રજાઓ નુ કુલ પગારના ડબલ પગાર ની ગણતરી કરી તમામ એલાવન્સ સહીત લીવ એન્કેશ કરી તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

ક. માંદગીની રજા

કંપનીમાં કામ કરી દરેક કામદારને વાર્ષિક ૭ માંદગી રજા આપે છે તેના બદલે વર્ષ ૩૫ દિવસની માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી અને નહીં વપરાયેલ માંદગીની રજા જમા રાખવી અને નોકરી છુટા થતા સમયે અને નિવૃત્તિના સમયે કુલ એલાવન્સ સહીતના પગાર લેખ આ જમા રજા રોકડમાં રૂપાંતર કરી તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(ડ) હાલ મા જે સીઓફ ની પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(મ) કંપની દ્વારા જાહેર કરવામાં આવતી રજા પેઈડ હોલીડે ગણવી કે કેમ?

(ય) ઉનાળુ વેકેશન ૪ દિવસે આપવામાં આવતું હતુ તેના બદલે ૧૦ દિવસનુ દીવાળી વેકેશન ભર પગારે આપવું કે કેમ?

માંગણી નં :- ૧૩ તહેવારોની રજા

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૯ દિવસની તહેવારોની રજાઓ આપવામાં આવે છે. તેમાં નિચે જણાવેલ તહેવારોની રજામાં ઉમેરો કરી ભર પગારે એલાવન્સ સહીત કુલ ૧૬ તહેવારોની રજા તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી આપવી કે કેમ?

૧. શિવરાત્રી

૨. વાસી ઉત્તરાયણ

૩. બીજી ઓક્ટોબર- ગાંધી જયંતિ

૪. દશેરા

૫. ૧ લી મે- મજૂર દિન

૬. રામનવમી

૭. મહાવીર જયંતી

(બ) કંપનીમાં કામ કરતી મહિલા કામદાર ને રાંધણ છઠ ના દીવસે બપોરે ૧૨ કલાકે ભર પગારે રજા આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(ક) કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર નિવૃત્ત થાય, નોકરી છોડી ચાલ્યા જાય, રાજીનામું આપીને નોકરી છોડે, કે મૃત્યુ પામે ત્યારે કર્મચારીની બીન ભોગવેલ તમામ રજાનો પગાર તમામ એલાવન્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ? ઉપરોક્ત તમામ કિસ્સામાં બીન ભોગવેલ રજા ઉપરાંત વધારાના દશ પગાર તમામ એલાવન્સ સહીત તા.૧/૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(ન) દીવાળીના વેકેશનના આગળના દીવસે બધા કામદારોની એકજ જનરલ શિફ્ટ રાખવા બાબતની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

(૪) દીવાળી વેકેશન ખુલતા દીવસે એકજ શિફ્ટ રાખવી પ્રથા મુજબ દારુખાનુ તથા સ્નેહ મીલન સ્વીટ કોફી નાસ્તા સાથે રાખવું કે કેમ?

માંગણી નં :- ૧૪ વાહન લોન

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે સ્ટાફ ના કર્મચારીઓ ને જે રીતે વાહન ખરીદવા માટે લોન આપવામાં આવે છે તે મુજબ લોન તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી આપવી કે કેમ?

(બ) કંપનીના તમામ કામદારોને ટુ વ્હિલર ની મુળ કીમત(આર.ટી.ઓ અને તમામ ટેક્સ સહીત) ની કુલ રકમના ૫૦ ટકા કમ કંપનીએ ભરપાઈ કરી આપવી તેમજ બીજી ૫૦ ટકા રકમ લોન કામદારોને ચુકવી આપવી અને આ ૫૦ ટકા લોન ની રકમ માસીક ૪ વર્ષના હપ્તામાં વગર વ્યાજ વસુલ લેવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૧૫ મકાન લોન

કંપની જે રીતે કર્મચારીઓને મકાન લોન તરીકે જે રકમ મોટી ફંડ માથી કંપની તરફ થી આપવામાં આવે છે. કામદારોને અત્યારે મકાન ખરીદવા કે રીપેરીંગ કરવા માટે બે લાખ રૂપીયા આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂ. ૧૦,૦૦,૦૦૦ સુધીની વગર વ્યાજની મકાન ખરીદવા કે રીપેરીંગ કરવા માટે લોન તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવી કે કેમ? અને સદર લોન ૧૦ વર્ષના સરખે હપ્તેથી વસુલ કરવી. આ લોન કામદારોને પ્રથમ પ્રાયોરીટી આપી ને ચુકવવા કે કેમ?

માંગણી નં - ૧૬ લઝ્ન લોન

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોના ઘરે લઝ્ન પ્રસંગે કંપની ૧,૦૦,૦૦૦ લઝ્ન લોન તરીકે આપે છે તે અને મોટી બેનીવોલન્ટ ફંડના નીતી નીયમો અનુસાર મળતા લાભોની પ્રથા ચાલુ રાખવી અને કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને રૂ. ૮,૦૦,૦૦૦ લઝ્ન લોન વગર વ્યાજે કંપનીએ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવી કે કેમ? અને આ લોન ૧૦૦ માસના હપ્તેથી વસુલ કરવી આ લોન લઝ્નના દિવસથી ૧ માસ પહેલાં આપવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૧૭ મકાન રીપેરીંગ લોન

હાલમાં કંપની મકાન રીપેરીંગ લોન તરીકે કુલ રીપેરીંગ માટે રૂ. ૨,૦૦,૦૦૦ આપે છે તે અને મોટી બેનીવોલન્ટ ફંડના નીતીનીયમો અનુસારની પ્રથા ચાલુ રાખવી અને કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને મકાન રીપેરીંગ લોન પેટે રૂ. ૭,૦૦,૦૦૦ મકાન રીપેરીંગ લોન તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી આપવી કે કેમ? આ લોન માસના ૬૦ હપ્તેથી વગર વ્યાજ વસુલ કરવા તરીકે આપવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૧૮ શૈક્ષણિક લોન

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા જે કામદારોના બાળકો અભ્યાસ કરતા હોય તેમને કંપનીએ એજ્યુકેશન લોન તરીકે રૂ. ૫૦,૦૦૦ આપે છે તે અને મોટી બેનીવોલન્ટ ફંડના નીતીનીયમો અનુસારની પ્રથા ચાલુ રાખવી અને કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોના બાળકો અભ્યાસ માટે વાર્ષિક રૂ. ૮,૦૦,૦૦૦ એજ્યુકેશન લોન વગર વ્યાજે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવી કે કેમ? અને ૬૦ માસના સરખા હપ્તેથી કપાત કરવી કે કેમ?

(બ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોના બાળકો ને ધોરણ ૧૦ થી ગ્રેજ્યુએટ સુધીનો અભ્યાસનો તમામ ખર્ચ તા.૧/૭/૨૦૨૨ ના રોજથી કંપનીએ કામદારોને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(ક) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોના બાળકો જો વિદેશમાં અભ્યાસ માટે જાય ત્યારે કંપનીએ આ બાળકના અભ્યાસનો(ટ્રાવેલીંગ સાથેનો) તમામ ખર્ચ કંપનીએ તા. ૧/૭/૨૦૨૨ ના રોજથી કામદારોને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(ડ) કંપનીની ઇન્દ્રશિલ યુનિવર્સિટીમાં કંપનીમાં કામ કરતા કામદારના બાળકને કોઈ પણ મેરીટ જોયા વગર એડમીશન આપી ને ફીમાં પુરે પુરે અભ્યાસનો ખર્ચ ચુકવી આપવો કે કેમ? તેમજ રહેવા જમવાની વ્યવસ્થા ફી માં કરી આપવી કે કેમ?

માંગણી નં :- ૧૯ ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સીઝનમાં અનાજ તથા તેલ ખરીદવા માટે સીઝનમાં રૂ. ૨૪,૦૦૦ ની વાર્ષિક વ્યાજ વગર ની લોન એપ્રિલ માસના પગારમાં આપવામાં આવે છે તેની જગ્યાએ રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- આપવા તેમાં રૂપીયા ૫૦,૦૦૦/- કંપનીએ ચુકવવા કે કેમ? જે કામદારો પાસે થી વસુલવા નહીં અને બીજા ૫૦,૦૦૦/- સરળ હપ્તેથી વગર વ્યાજે કપાત કરવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૨૦ બદલી

દરેક ખાતાની ખાસ પ્રકારની કામગીરી પ્રમાણે તાલીમ આપવી અને કોઈ પણ કામદારની એક ખાતામાં થી બીજા ખાતામાં બદલી કરવી નહિ અને કરવી હોય તો યુનિયનની લેખિત સંમતિ લેવી કે કેમ?

માંગણી નં :- ૨૧ આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ

(અ) અત્યારે કંપનીમાં આઉટ સ્ટેશન માટે જમવાની, આવવા જવાના ભાડાની અને રહેવા સગવડ આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી અને તેમાં નીચે મુજબની સગવડોમાં તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી વધારો કરવો કે કેમ?

(બ) કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને ધોળકા ની બહાર કામ ઉપર મોકલવામાં આવેતો દૈનિક રૂપિયા ૭,૦૦૦/- અને ગુજરાત બહાર મોકલવામાં આવેતો દૈનિક રૂપિયા ૨૦,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ? તથા જે કર્મચારીને બહાર ગામ મોકલેલ હોય તેની હાજરી ભરી આપવી અને આ કામદારની ૭ કલાકની નોકરી બાદ નો ઓવરટાઈમ ગણવો કે કેમ?

(ઇ) કંપની કામદારને કંપની કામે વિદેશ મોકલવામાં આવે તો અઠવાડિયાના અઠવાડિયે રૂ. ૧૦૦૦ ડોલર આપવા અને ૭ કલાક પછી ઓવરટાઈમ પગાર તમામ એલાવન્સીસ સહીત તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ? આવવા તથા જવાના ખર્ચ તથા રહેવા જમવાની વ્યવસ્થા કંપનીએ પુરી પાડવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨૨ યુનિફોર્મ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં જે એપ્રોન આપવામાં આવે છે તેના બદલે કામદારને વર્ષમાં ૪ શર્ટ અને ૪ પેન્ટ યુનિફોર્મ તરીકે આપવા અને દર ત્રણ વર્ષે એક સ્વેટર આપવામાં આવે છે તેના બદલે દર શિયાળામાં એક સારી કંપનીનું ગરમ સ્વેટર અને ચોમાસામાં ૧ રેઈનકોટ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવા કે કેમ? જેની પસંદગી બાબતે યુનિયનની સંમતિ લેવી કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨૩ બ્રુટ / સ્લીપર

તમામ કામદારને વર્ષ ૧ જોડી ચામડાના બ્રુટ આપવામાં આવે છે અને મહિલા કામદારોને મોજડી (ચંપલ) ખરીદવા અમદાવાદ ચાલુ કામે લઈ જવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી તેના બદલે કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વર્ષે ૨ જોડી ભાટાના પાટી શુઝ અને લેડીઝ કામદારને ૨ જોડી મોજડી આપવી તથા કંપનીના ખાતામાં કામ કરવા માટે સારી કંપનીના સ્લીપર તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવા કે કેમ? જેની પસંદગી બાબતે યુનિયનની સંમતિ લેવી કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨૪ નેપકીન, પેન, તથા સાબુની સવલત આપવી.

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલ માં ત્રણ મહીને એક નેપકીન દર ત્રણ મહીને એક પેન તેમજ ટેબલેટ, બીટાલેકટમ, રીફાપીસીન,લીકવીડ, કેન્ટીંગ અને સ્કેપ મેન્યુફેક્ચરીંગ વિભાગ માં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે એક શરીર લુછવાના રુમાલ તથા દર મહીને એક સાબુ આપવામાં આવે છે તેના બદલે કામદારો ને મહીને એક નેપકીન દર મહીને એક પેન તથા કંપનીના તમામ કામદારોને બે મહીને એક શરીર લુછવાનો રુમાલ તથા દર મહીને ત્રણ નાહવાના સાબુ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨૫ કેન્ટીંગ સગવડ

(૧) કંપની તરફથી હાલમાં બે ટાઈમ ચા તેમજ દાળ, ભાત, શાક, રોટલી, સ્વીટ, ફરસાણ, છાશ કચુંબર, પાપડ સાથે જમવાની સગવડ અને સવલત આપવામાં આવે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી તેમજ હાલમાં જે પ્રતી થાળી રૂપિયા ૧૫ લેવામાં આવે છે. તેના બદલે પ્રતી થાળી રૂપિયા ૮ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી લેવા કે કેમ?

(૨) રજાના દીવસે કે બીજા કોઈ પણ દીવસે કેન્ટીંગ ની સગવડ ચાલુ ન હોય તો તે દીવસ રૂ. ૧૫૦ આપવામાં આવે છે. ર.૧૫૦ ની જગ્યાએ રૂ. ૫૦૦/- તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી ચુકવવા કે કેમ?

(૩) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દરેક પાળી શરૂ થાય તે પહેલા અને પાળી પુરી થવાના સમયે એક કપ ૧૫૦ એમ.એલ. ચા - કોફી અને ૨૫૦ ગ્રામ ગરમ નાસ્તો તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવા કે કેમ?

(૪) કામદારોને દરરોજ જમવામાં છાસ,દહી કચુંબર પાપડ વિનામુલ્યે આપવું તથા દરરોજ એક કઠોળ અને લીલુ શાક આપવું તેમજ દરરોજ એક સ્વીટ અને એક ફરસાણ આપવા કે કેમ?

(૫) કંપનીમાં બીજી કેન્ટીંગ ચલાવામાં આવે છે તેવી જમવાની સગવડો અને ફેસીલીટી કંપની ના તમામ કામદારોને આપવી કામદાર પ્રત્યે જમવાની બાબતમા ભેદભાવ નહી રાખવા કે કેમ?

(૬) જે કામદાર જમતા ન હોય તે કામદારને જમવાના સમયે યા- કોફી ફી માં આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(૭) હાલની પ્રથા મુજબ ઉતરાયણમાં ઉધીયુ જલેબી, હોળીમાં લાડુ, ફુલવડી, ઉપવાસ વાળા માટે દરેક ઉપવાસમાં ફરાળી વાનગી, ધનતેરસમાં ફાડા લાપસી, દશેરાના દીવસે ફાફડા, જલેબી આપવાની પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(૮) ત્રીજી પાળીના કામદારોને બીસ્કીટના બે પેકેટ અને યા- કોફી આપવામાં આવે છે તેની જગ્યાએ ૨૫૦ ગ્રામ ગરમ નાસ્તો, યા-કોફી અને ઓરીયો,ગુડડે ના મોટા બે પેકેટ આપવા આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨૬ ગ્રેજ્યુઇટી

કંપનીમાં હાલ માં જે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવાની પ્રથા છે તે પ્રમાણેની પ્રથા ચાલુ રાખવી રાખવી કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨૭ મેડીકલ સવલત

(અ) કંપનીનું યુનિટ ધોળકા ખાતે ટ્રાન્સફર થતા ઈ. એસ. આઈ. નો લાભ મળતો બંધ થઈ ગયેલ છે જેથી તમામ કામદારના કુટુંબ માટે માંદગી વખતે સારવારનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ ચુકવવો કે કેમ? તેમજ કંપનીમા દવાખાનાની સગવડ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી કરવી અને દવાખાનામા મેડીકલ ઓફીસર ૨૪ કલાક રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ?

(બ) કોરોના કે કોરોના જેવી મહામારીમાં કંપનીએ કામદાર તથા કામદારના પરિવારનો હોસ્પીટલાઈઝ થાય તો હોસ્પીટલની તમામ સારવારનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ ચુકવવો કે કેમ? તથા જો કામદાર હોસ્પીટલાઈઝ થાય તો કામદારને ભર પગારે રજા ભરી આપવી કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨૮ મૃત્યુ લાભ

(અ) જે કામદારનું કંપનીના હાજરી પત્રકમાં નામ હોય તે કામદારનું મૃત્યુ થાય તો સ્વર્ગસ્થ કામદારના વારસદારને તાત્કાલીક સહાય માટે કંપની રૂ. ૩ લાખ આપે છે તેમાં વધારો કરીને પાંચ લાખ આપવા કે કેમ?

(બ) જ્યારે કામદારના પરિવાર માંથી કોઈ નુ અવસાન થાય તો તે કામદારને પાંચ દિવસની ભર પગારે રજા આપવી કે કેમ?

(ક) જે કામદારનું કંપનીના હાજરી પત્રકમાં નામ હોય તેવા કામદારનું જો મૃત્યુ થાય તો કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારી અને કામદારનો જે તે મહીનાના પગારમાંથી અત્યારે જે રકમ કપાત થતી હોય તે ની બમણી રકમ કપાત કરવી તથા જે ફાળો એમ્પ્લોય નો થાય તેટલી બીજી કમ કંપનીએ ઉમેરી સ્વ. કામદારોના વારસદારને તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી આપવા કે કેમ?

(ડ) કામદારના માસીક પગાર માથી વેલફેર ફાળા તરીકે જે રકમ કપાય છે તે રકમ માથી મૃત્યુના સમયે કામદારને અત્યારે ૩ લાખ આપવામાં આવે છે તેના બદલે ૮ લાખ રૂપીયા વેલફેર ફંડ માથી મૃત્યુ પામનાર કામદારના વારસદારને આપવા કે કેમ?

(મ) તેમજ હાલમાં અવસાન પામેલ કામદારના વારસદારને જે મોદી બેનીવોલન્ટ ફંડ ના નીતી નીયમો મુજબ લાભ આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવા કે કેમ? તેમજ જે કામદાર અવસાન પામે તેની મોદી બેનીવોલન્ટ ફંડ માથી લોન લીધી હોય તે તમામ લોન માફ કરવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(પ) મૃત્યુ પામેલ કામદારના વારસદારને જે તે શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ યુનિટ માં તેની શૈક્ષણિક યોગ્યતા મુજબની જગ્યાએ કાયમી નોકરી એ રાખવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(ચ) કોરોના મહામારી માં કામદારો કંપનીમાં કામે આવતા હોય છે ત્યારે કામદારને કે કામદારના પરિવારને કોરોના થાય અને જેના થી કામદારનું કે કામદારના પરિવાર માંથી કોઈ પણ સભ્યનું અવસાન થાય તો કંપનીએ રૂપીયા એક વીસ લાખ દીન પાંચમાં ચુકવવા. કામદારનું કોઈ પણ કારણે સર અવસાન થાય ત્યારે તેના પરિવારને રૂપીયા એક

કરોડ દીન પાંચમાં ચુકવી આપવા કે કેમ? તથા તેના વારસદારનો સ્નાતક સુધીના અભ્યાસનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ ઉપાડી લેવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨૯ આશ્રીતોને નોકરી

(અ) સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓના વારસદારોને નોકરીમાં રાખવા જે કામદારની ૧૦ વર્ષ ઉપરની નોકરી પુરી કરી હોય તેવા કર્મચારી અકસ્માતથી મૃત્યુ પામે કે બીમારીના કારણે કે નિવૃત્ત થતા હોય કે સ્વૈચ્છીક રીતે છુટા થતા હોય અથવા કંપની નિવૃત્ત કરે તો કામદારના વારસદારને કોઈ પણ પંસંદગીની કાર્યવાહી કર્યા સીવાય ૧ માસમાં કાયમી જગ્યાએ નોકરી ઉપર રાખવો વારસદારની શૈક્ષણિક લાયકાતના ધોરણે નોકરી આપવી અને શૈક્ષણિક લાયકાત ન હોય તો મીનીમમ હેલ્પરની જગ્યાએ નોકરી આપવી કે કેમ?

(બ) કોરોનાની મહામારી કે તેવા બીજા રોગમાં કોઈ પણ કામદારનું અવસાન થાયતો તેના વારસદારનું કોઈ પણ અભ્યાસ જોયા સિવાય વારસદારને નોકરીએ રાખી લેવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૩૦ મશીન એલાવન્સ

(અ) જે ઓપરેટરો કોઈ પણ પ્રકારના મશીન ચલાવતા હોય તેવા ઓપરેટરોને માસીક રૂ. ૫,૫૦૦/- મશીન એલાવન્સ તરીકે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(બ) કંપનીમાં મશીન ચલાવતા હેલ્પરોને તથા મશીન ઉપર રહેતા હેલ્પરોને માસીક રૂ. ૨,૦૦૦/- મશીન એલાવન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(ક) જે કામદારો ઇલેક્ટ્રોનીકસ સીસ્ટમથી ચાલતા મશીનો ઉપર ઓપરેટર તરીકે કામ કરતા હોય તે કામદારોને માસીક રૂ. ૪,૫૦૦/- મશીન એલાવન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(ડ) ઓપરેટરની જગ્યા ઉપર જે દીવસ હેલ્પર આપરેટર કામ કરે તે દિવસનો પગાર તેને ઓપરેટરનું ચાર્જ એલાવન્સ તરીકે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૩૧ નવી મશીનરી ખરીદ વખત કામદારને સાથે રાખવા અંગે

કંપનીમાં જ્યારે નવી મશીનરી ખરીદવાની હોય ત્યારે કામદારને તે મશીન ટાઈમીંગ ચેક કરવા કે મશીનરી જોવા માટે જે કંપનીનું મશીન ખરીદવાનું હોય ત્યાં લઈ જવા કે કેમ?

માંગણી નંબર ૩૨ :- મશીન ઉપર કોન્ટ્રાક્ટના તથા એપ્રેન્ટીસ કામદારને કામ આપવું નહીં

કંપની માં મશીન ઉપર કાયમી કામદારને કામ આપવું જ્યારે મશીન ઉપર કોન્ટ્રાક્ટ કે એપ્રેન્ટીસ કામદારને કામ આપવું નહીં જો કોન્ટ્રાક્ટના કે એપ્રેન્ટીસ કામદાર ને કામ આપવામાં આવે તો તે કામદારને કાયમી કામદાર ગણી કાયમી કામદારના લાભો ચુકવવાના રહેશે કે કેમ? તથા એપ્રેન્ટીસ કામદારને કાયમી પ્રોડક્શન મશીન ઉપર કાયમી કામ ઉપર નહીં મુકવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૩૩ કામદાર પાસે કેલીકરલ કામ લેતા હોય તેવાને પ્રમોશન

જે કામદારો રોજીંદા કામ દરમિયાન લખવાનું કામ કરતા હોય તેવા કામદારો કલેરીકલ કામદાર ગણી ઉપલા સ્કેલમાં તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી મુકવા કે કેમ?

માંગણી નંબર ૩૪ :- કામદારોના આઉટ ડોર ટ્રેનીંગ પ્રોગ્રામ કરવા

કંપનીમા કામ કરતા કામદારને તેમની શેફ્ટી, અને અન્ય કાયદા અંગેની જાણકારી માટે આઉટડોર ટ્રેનીંગ પ્રોગ્રામ ગોઠવવા અને તેનું રૂપીયા ૧૦,૦૦,૦૦૦/- નું વાર્ષિક બજેટ ફાળવવા કે કેમ?

માંગણી નંબર ૩૫ :- ગેસ્ટ હાઉસની ફી માં સગવડ આપવી.

કંપનીના ભારત ભરમાં ગેસ્ટ હાઉસ આવેલ છે તે તમામ ગેસ્ટ હાઉસમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદાર ને ફેમીલી સાથે ફી રહેવાની તથા જમવાની સગવડ આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૩૬ પ્રોત્સાહિત ઈનામ

- (૧) કંપનીનું વાર્ષિક ટર્નઓવર ૧૦૦૦ કરોડ થાય તો કંપનીએ તમામ કામદારને એક પગાર તમામ એલાવન્સ સહીત પ્રોત્સાહિત ઈનામ તરીકે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ?
- (૨) જે ઓપરેટર ઓછા રીજકશન અને સારો પ્રોડક્શન કાઢતા હોય તે ઓપરેટરને યુનિયન અને મેનેજમેન્ટની જોઈન્ટ કમીટીએ સર્વે કરીને દર મહીને ૧૦ ઓપરેટરોને દર મહીને રૂ. ૧૧,૦૦૦ પ્રોત્સાહિત ઈનામ તા. ૦૧/૦૭ ૨૦૨૨ થી આપવા કે કેમ?
- (૩) અન્ય કર્મચારીઓને જે પ્રમાણે ટર્ન ઓવર ઉપર જે વધારાનો પગાર ચુકવવામાં આવે છે તે લાભ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારો ને ચુકવી આપવો અને આવો ભેદભાવ દૂર કરવા કે કેમ?
- (૪) કંપનીના દરેક ઈવેન્ટ (પ્રોગ્રામ) માં યુનિયનને સહભાગી બનાવવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૩૭ ધોડીયાધર એલાવન્સ આપવું

કંપનીમાં ધોડીયા ધરની વ્યવસ્થા કરવી અને તમામ મહીલા કામદારને માસિક રૂપીયા ૩૦૦/- ધોડીયાધર એલાવન્સ તરીકે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૩૮ દુધ અને બિસ્કીટ આપવા

કંપનીમાં હાલમાં રીફાપીસીન વિભાગમાં દુધ અને બિસ્કીટ આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી અને સ્ટેપ મેન્યુફેક્ચરીંગ ખાતામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૫૦૦ ગ્રામ અમુલ ગોલ્ડ દુધ અને બિસ્કીટના બે પેકેટ આપવા અને પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૩૯ સેફ્ટી બુટ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં સેફ્ટી શુઝ આપવામાં આવે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી તથા સેફ્ટીના તમામ ઓજારો પુરા પાડવા, તથા રૂ. ૬,૫૦૦/- રોકડા વાર્ષિક સેફ્ટી બુટ એલાવન્સ તરીકે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૦ એરલોક એલાવન્સ

કંપનીમાં એરલોક ખાતામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને એરલાક એલાવન્સ તરીકે હાલમાં દૈનિક રૂપીયા ૧૨૫ ચુકવવામાં આવે તે તેના બદલે દૈનિક રૂ.૫,૦૦/- એરલોક એલાવન્સ તરીકે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી એરલોક એલાવન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૧ હેલ્થ એલાવન્સ

કંપનીમાં ઈન્જેક્શન, ટેબલેટ, બીટાલેક્ટમ, રીફાપીસીન, મેન્યુફેક્ચરીંગ ખાતામાં કામ કરતા કામદારોને પાવડર અને કેમીકલ થી શરીરમાં થતી ગંભીર બીમારી થતી હોવાથી તેના રક્ષણ મેળવવા અને પોષણ આહાર થી શરીર ની જાળવણી માટે માસિક રૂ. ૫,૫૦૦/- હેલ્થ એલાવન્સ તા. ૧/૭/૨૦૨૨ થી ચુકવી આપવું કે કેમ? અને દૈનિક ૩૦ મીનીટ ન્હાવાની છુટ પ્રથા મુજબ આપવી નાહવાની તમામ સવલતો સાથે ની સારા બાથરૂમની વ્યવસ્થા કરાવવી કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૨ રેસ્ટ આપવો

પેકીંગ ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતા તમામ કામદારને દર એક કલાકે દશ મીનીટનો રેસ્ટ આપવો કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૪૩ પાકીંગ શેડ બનાવવા અને વળતર આપવું

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોના બાઈક,સ્કુટર,ગાડી પાર્ક કરવા માટે કંપનની અંદર શેડ વાળું પાકીંગ બનાવવું અને કંપનીની હદ માં અને કંપનીની બહાર ની સાઈડે પાકીંગ કરાવવામાં આવે છે ત્યાંથી કામદારનું બાઈક સ્કુટર કે ગાડી ચોરાઈ જાયતો તે વાહનની કીમત કંપનીએ ચુકવવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૪ ટ્રાન્સપોર્ટેશન એલાવન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને વધી થી ફીક્સ માસીક રૂ. ૫,૦૦/- ટ્રાન્સપોર્ટ એલાવન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેના બદલે કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૨,૫૦૦/- ટ્રાન્સપોર્ટ એલાવન્સ તરીકે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી ટ્રાન્સપોર્ટ એલાવન્સ ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૫ સ્ટાફ બસ ની વ્યવસ્થા

કંપની તરફ થી હાલ માં અમદાવાદ થી આવવા જવા માટે જે સ્ટાફ બસની વ્યવસ્થા આપવામાં આવે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી અને આ સ્ટાફ બસની વ્યવસ્થા એ. સી. વાળી તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ કરવી કે કેમ? અને આ મુજબના સ્ટાફ બસના રૂટ ની વ્યવસ્થા પ્રથા મુજબ ચાલુ રાખવી તથા અમુક રૂટ માં વધારો કરવો કે કેમ? (૧) અખબાર નગર પી પલ્લવ થી શીવરંજની સેટેલાઈટ થઈ, બધા સ્ટેશનો સહીત ધોળકા ફેક્ટરી અને આજ રૂટે પરત (૨) એ.પી.એમ.સી.થી જીવરાજપાર્ક, શ્યામલ ચાર રસ્તા, આનંદનગર, પ્રલાદ નગર થઈને ધોળકા ફેક્ટરી, અને આજ રૂટ પરત (૩) કુષ્ણનગર થી ખોડીયાર નગર. રબારી કોલોની સોનીની ચાલી,સી.ટી.એમ થી જશોદા ચોકડી, મોડાસર થી ધોળકા ફેક્ટરી અને આજ રૂટે પરત (૪) ધોડાસર થી આત્મમંગલ, ઈસનપુર નરોડા થઈને ધોળકા ફેક્ટરી (૫) ધોડાસરથી મશીનગર સ્ટેશન કુષ્ણબાગ પુષ્પકુંજ, શાહઆલમ, અંજલી સીનેમા, વાસણા સરખેજ થઈને ધોળકા ફેક્ટરી અને આજ રૂટે પરત (૬) જશોદા ચોકડી થી ધોડાસર, ઈસનપુર થઈને ધોળકા ફેક્ટરી, અને આજ રૂટે પરત (એ) કુષ્ણનગર વાળી બસનો રૂટ નરોડા સુધી લંબાવીને કામદારોને લાવવા અને લઈ જવા ની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(બી) અખબાર નગર વાળી સ્ટાફ બસનો રૂટ આર.ટી.ઓ થી ચાંદખેડા સુધી લંબાવી ને કામદારોને લાવવા લઈ જવા કે કેમ?

(સી) અત્યારે એક સ્ટાફ બસ ખેડા સુધી જાય છે તે સ્ટાફ બસ ને નડીયાદ સુધી લંબાવવા કે કેમ?

(ડ) હાલમાં ચાલતા સ્ટાફ બસના રૂટમાં ૧૫ કીલોમીટર જેટલો વિસ્તાર યુનિયન માંગણી મુજબ વધારો કરવો કે કેમ?

(પ) ઉનાળામાં બસ છાયડામાં મુકવા માટેના શેડ બનાવવા કે કેમ?

(ગ) સ્ટાફ બસમાં કામદારોને કંપનીમાં આવતા અને જતા મીનરલ વોટરની ઠંડી બોટલ ની આપવાની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ?

(ઘ) યુનિયનની લેખીત સંમતી સિવાય સ્ટાફ બસના તમામ રૂટો બદલવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૬ સ્ટાફ બસ ન આવે તે દીવસ ની હાજરી ગણી પુરો પગાર આપવો

કંપની કામદારો ને લાવવા તથા મુકી જવા માટે આવતી સ્ટાફ બસ સ્ટોપ ઉપર કે કામદારોને લેવા આવે નહીં તો તે દીવસ ની કામદારોની ગેરહાજરી ગણવી નહીં અને તે દીવસ ની હાજરી ગણી પુરો પુરો કુલ પગાર ચુકવવો કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૭ એલાવન્સ સહીત ઓવરટાઈમ આપવો

કંપનીએ સને ૨૦૦૫ થી અત્યાર સુધી સીગલ દરે ઓવરટાઈમ આપે છે તે જ તે સમય થી કામદારોને મળતા પુરા તમામ એલાવન્સીસ સહીતના પગાર ના બમણા દરે તફાવત સહીત ૨૦૦૫ થી ચુકવી આપવો અને કંપનીમાં ઓવરટાઈમનો પગાર તમામ એલાવન્સીસ સહીત પગારના બમણા દરે ચુકવી આપવો કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૮ ઓવરટાઈમ લંચ એલાવન્સ

(૧) કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો પાસે જ્યારે ઓવરટાઈમ કામ લેવામાં આવે છે. તે કામદારોને દૈનિક રૂ. ૨૦૦ ઓવરટાઈમ લંચ એલાવન્સ તરીકે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા તેમજ ઓવરટાઈમમાં નાસ્તો જમવાનું કે કંપની તરફ થી આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(૨) ત્રીજી પાળી એલાવન્સ તરીકે દૈનિક રૂપીયા ૫૦૦ /- ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૯ તહેવાર ના દીવસે ડબલ પગાર આપવો.

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં તહેવારના દીવસે કામ કરતા કામદારને ૧ દીવસનો ગ્રોસ પગાર ગણીને ડબલ પગાર આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૫૦ સર્વિસ મુજબ પ્રોત્સાહિત પુરસ્કાર

(૧) હાલમાં કંપની પ્રોત્સાહિત પુરસ્કાર આપે છે તે પુરસ્કાર કામદારોની સીનીયોરીટી જોઈને સીનીયર કામદારોને પ્રોત્સાહન આપવા સારું નિયે મુજબ પુરસ્કાર દર ત્રણ માસે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવા કે કેમ?

<u>નોકરીના વર્ષ</u>	<u>ચુકવવાની રકમ</u>
૧૫ વર્ષ	૩૫,૦૦૦
૨૦ વર્ષ	૪૫,૦૦૦
૨૫ વર્ષ	૬૦,૦૦૦
૩૦ વર્ષ	૭૫,૦૦૦
૩૫ વર્ષ	૮૫,૦૦૦
૪૦ વર્ષ	૧,૦૦,૦૦૦

(૨) જે કામદાર ને લોગ સર્વિસ ઓવોર્ડ આપવાનો હોય તે કામદારના કુટુંબના ચાર સભ્યોને ૪ દીવસ ૩ રાત્રી રહેવા જમવા ટ્રાવેલીંગ સાથે નું મીનીમમ ૧,૦૦૦ કી.મીનુ દુર પેકેજ આપવા કે કેમ?

(૩) જે કામદાર કંપનીમાં ૧૫ વર્ષ કે તેથી વધુ નોકરી કરી નોકરી માંથી નીવૃત્ત થાય કે મરણ પામે કે અન્ય રીતે નોકરી છોડી ને જાય તો તે કામદારને રૂ. ૫,૦૦,૦૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૫૧:- ફૂલ એન્ડ ફાઈનલ હીસાબ આપવો

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર નિવૃત્ત થાય ત્યારે ફૂલ એન્ડ ફાઈનલ નો ચેક પહેલાની પ્રથા મુજબ નીવૃત્તીના છેલ્લા દીવસે આપવા કે કેમ?

(બ) કામદાર નીવૃત્ત થાય ત્યારે તેના પુરા પરિવારને કંપનીમાં બોલાવી ને કામદારનો વિદાય સભારંભ પ્રથા મુજબ કરવો કે કેમ?

માંગણી નં :- ૫૨:- કુટુંબની જરૂરીયાત મજબ ફી દવાઓ આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારના કુટુંબમાં આવી પડેલ બિમારીના સમયે કંપનીની દવાઓ કામદારોને મફતમાં આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

માંગણી નં :- ૫૩ અકસ્માત સમયનો એલાઉન્સ સહિત પગાર આપવો.

(અ) કામદારને કંપનીના કામે જતા કે કંપનીમાં કામ કરતા કે ફરજ પર હાજર થવા તેમજ ફરજ ઉપર થી ઘરે જતા અકસ્માત થાય ત્યારે ઇજાની તમામ સારવાર માટે અને અશક્ત હોય તેટલા દિવસ ડોક્ટરની સલાહ મુજબ રજા ઉપર રહે તે દિવસોનો પુરો પગાર એલાઉન્સ સહિત ચુકવવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(બ) અકસ્માત ઇજાના કારણે કામદારને જે દવા દવાખાનાનો ખર્ચ થાય તે પુરેપુરો ખર્ચ કંપનીએ ચુકવવાની પ્રથા ચાલુ ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(ક) અકસ્માતથી ખોડખાંપણ આવેતો તે કામદારોને હળવી કામગીરીવાળી જગ્યાએ કંપનીમાં જ કામ આપવા કે કેમ?

(ડ) જે કામદારને આકસ્માત થયેલ હોય તે કામદારને થયેલ માનસીક અને સારીરીક પીડા સહન કરવાના માસીક રૂપિયા ૫,૦૦૦/- તા. ૧/૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી આપવા કે કેમ?

(મ) જ્યારે કામદારનો જે જગ્યાએ અકસ્માત થયેલ હોય તે જગ્યાની તપાસ(ચકાસણી) કરવા માટે યુનિયનના હોદ્દાદારને સાથે રાખવા કે કેમ?

માંગણી નં :-૫૪ વિનામુલ્યે ઇન્સ્યોરન્સ

(૧) હાલમા કામદારોનો એક લાખનો અકસ્માત વીમો ઉતારાવે છે તેના બદલે કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોનો રૂ. ૭ લાખનો અકસ્માત વિમો ઉતારાવો જેનું પ્રીમીયમ કંપનીએ ભરવું અને કંપની તરફથી વીમો ઉતારવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(૨) ગ્રુપ ઇન્સ્યોરન્સમાં પગારનાં ૧૦૦ ટકા દવા બીલ મંજૂર કરવા કે કેમ?

(૩) કંપની અત્યારે કામદારનો રૂ. ૫ લાખનો મેડીકલેઇમ લે છે તેના બદલે રૂ. ૨૫ લાખનો વિમો લેવો જેમાં કુટુંબના છ વ્યક્તિઓ પતિ, પત્નિ, માતા પીતા અને બે બાળકોના રૂ. ૭૫,૦૦૦/- વ્યક્તિ દીઠ ગણવામાં આવે છે તેના બદલે વ્યક્તિ દીઠ રૂ. ૪,૨૫,૦૦૦ ની મેડીકલેઇમ લેવો અને બાળકની ઉંમર ૩૦ વર્ષ સુધીની ગણાવવી કે કેમ?

(૪) કામદાર જ્યારે બીમાર પડે ત્યારે ડૉક્ટરની સલાહ મુજબ જેટલા દીવસ રજા ઉપર રહે તેટલા દીવસો ની હાજરી ગણી બીમારીની રજાનો પુરે પુરો પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૫) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોની ટર્મ પ્લાન રૂ. ૫૦,૦૦,૦૦૦ ની લેવામાં આવેલ છે તેની જગ્યાએ દોઢ કરોડ નો ટ્રમ પ્લાન લેવો કે કેમ?

(૬) કોરોના જેવી ગંભીર મહામારી કામદાર કે કામદારના પીરવારને થાય અને તેના મેડીકલેઇમના ખર્ચ ઉપર બીજો તમામ જે ખર્ચ થાય તે તમામ ખર્ચ કંપનીએ ચુકવી આપવો કે કેમ?

(૭) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોની વર્ષે એક વખત બોડી પ્રોફાઇ ના રીપોર્ટ કંપનીના ખર્ચે કઢાવવા અને રીપોર્ટની નકલ કામદારને આપવા કે કેમ?

માંગણી નં :-૫૫ :- ગેટ પાસનાં કલાક કાપવા નહીં

હાલ મા ગેટ પાસની પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી અને કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારી પર્શનલ કામે ગેટ પાસ લઈને બહાર જાય તો તે કલાકો ઓવરાઈમના કલાકોમાંથી બાદ કરવા કે કેમ?

માંગણી નં :-૫૬ ઇન્કીમેન્ટ

અત્યારે કામદારોને કોમન ઇન્કીમેન્ટ તારીખ જાન્યુઆરી માસ પ્રમાણે છે તેમજ ગ્રેડ ચેઈન્જ માટેના પિરીયડ ૧ જાન્યુઆરી થી ૧ જુલાઈ સુધીની દાખલ તારીખ વાળા ને ૧ જાન્યુઆરી થી ગ્રેડ બદલી આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

માંગણી નં :- ૫૭ કોન્ટ્રાક્ટ સીસ્ટમી નાબૂદી

(અ) પ્રોડક્શન અને સતત ઉત્પાદન વાળા ખાતામાં સીધા કોન્ટ્રાક્ટના કામદારોને મુકી કામગીરી ન લેવી અને આ પધ્ધતી બંધ કરવી. અને કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોની સમજૂતી મુજબ લાભ આપવા અને તે પ્રમાણે કામ આપવું. તેમજ આ કામદારને અત્યારે અકસ્માત સારવાર વળતર અને અન્ય લાભો કાયમી કામદારોને જે આપે છે તે ચાલુ રાખવા કે કેમ?

(બ) જે કોન્ટ્રાક્ટના કામદારોને કાયમી જગ્યાએ છેલ્લા ૨ વર્ષ થી કામ કરે છે તે તમામ કામદારોને કાયમી કરવા અને કાયમી કામદારોને મળતા તમામ લાભો સગવડો સવલતો તા. ૧/૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૫૮ અગાઉના કરાર અને ઘોડાસર ખાતેની સગવડો અને સવલતો ચાલુ રાખવી.

કેડીલા લેબોરેટરી અને કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ યુનિટ ઘોડાસર, ધોળકા ખાતે અને અગાઉ કરેલા તમામ કાર અને સમજૂતીઓથી નક્કી થયેલ આર્થિક લાભી અને નોકરી ધરની સવલતો, સગવડો અને ઘોડાસર, ધોળકા યુનિટ ખાતે કામદારોને મળતી યુનિયનને અને કામદારોને મળતી શરતો, સગવડો, સવલતો ચાલુ રાખવી કે કેમ? અને કામદારોને મળતી સગવડો અને સવલતો અને નોકરીની શરતોમાં કામદારોને અવળી અસર થાય તેવો કોઈ પણ જાતનો ફેરફાર કરવો નહિ અગાઉના સમાધાન ના એનેકચર થી જે લાભો સગવડો સવલતો આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૫૯ યુનિયનની સગવડો

યુનિયનની પ્રવૃત્તિઓ થઈ શકે તે માટે કંપનીએ નીચે મુજબની સગવડો આપવી કે કેમ?

(૧) યુનિયનને કંપનીની હદમાં ઔદ્યોગિક શાંતી જળવાઈ રહે તે સારું કંપનીના કેન્ટીનની પાછળના ભાગમાં લોનીની પાસે વિનામૂલ્યે ઓફિસની (૧ ટેબલ, ૪ ખુરશી- ૧ કબોર્ડ, એ. સી. સાથેની) કોમ્પ્યુટર, લાઇટ, સહિત સગવડવાળી ઓફિસ આપેલ છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવા કે કેમ?

(૨) યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરી, કે યુનિયન નક્કી કરે તો પાંચ હોદ્દાઓને યુનિયન પ્રવૃત્તિ માટે ફ્રી સર્વિસ આપવી અને હાલ માં જે પ્રથા ચાલુ છે તે ચાલુ રાખવા કે કેમ?

(૩) યુનિયનના હોદ્દાઓ ને વાર્ષિક પ્રવાસની પ્રથા ચાલુ રાખવી તથા સમાધાન વખતની પ્રાવસ પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(૪) કન્સીલેશન લેબર કોર્ટ, હાઇકોર્ટ, સુપ્રિમ કોર્ટ, ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ, મજૂર કમિશ્નરની કોઈ કાર્યવાહી કે યુનિયન કાર્યવાહીમાં હાજર રહેવા યુનિયન ઓથોરીટી આપે તે હોદ્દાઓને ચાલુ નોકરી રજા આપવી અને તેઓને દૈનિક ખર્ચ, ભથ્થું રૂ. ૧,૫૦૦ આપવા કે કેમ? આવા હોદ્દાઓ ને અમદાવાદ આવવા જવા માટે કારની ફ્રી સગવડ કંપનીએ આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(૫) યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરીને વાર્ષિક રૂ.૨૫,૦૦૦/- મોબાઈલ ખર્ચ ના ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૬) યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરીને માસિક રૂ. ૧૦,૦૦૦/- પેટ્રોલ ખર્ચ ના ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૭) યુનિયનની સંમતિ સિવાય કોઈ પણ યુનિયનના હોદ્દાઓની મુળ જગ્યાએથી બદલી કે નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર થઈ શકશે નહિ યુનિયનની ફરીયાદ પતાવવા માટે મહિનામાં ઓછામાં ઓછી બે વખત જનરલ મેનેજર સાથે વાટાપાટી માટે યુનિયનની મીટીંગ રાખવી કે કેમ?

(૮) યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરીની વિનંતીથી કંપનીએ કામદારોના પગારમાંથી માસિક કે વાર્ષિક લવાજમ અને સમાધાન ફાળો યુનિયનને મોકલી આપવો અને સદર કપાતની રકમ કપાત થયેથી દિવસ- ૫ માં યુનિયનને લીસ્ટ સહિત યુનિયનના નામનો ચેક બનાવીને ચુકવી આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(૯) યુનિયનના હોદ્દાઓને પહેલા કાનુની કામ માટે બહાર જવા વાહન ની વ્યવસ્થા આપવામાં આવતી હતી તે મુજબ યુનિયનના હોદ્દાઓ કહે ત્યારે કાનુની કામ માટે અને કામદારને ત્યાં થયેલ શુભ અશુભ પ્રસંગે જવા માટે ભર પગારે રજા આપવી અને વાહનની વ્યવસ્થા કંપનીએ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ થી કરી આપવા કે કેમ?

(૧૦) કન્સીલેશન, લેબર કોર્ટ, હાઇકોર્ટ, સુપ્રિમ કોર્ટ, ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ, મજૂર કમિશ્નરની કોઈ કાર્યવાહી કે યુનિયન કાર્યવાહીમાં હાજર રહેવા યુનિયન ના હોદ્દાઓ કંપનીમાં આવ્યા સિવાય સિધા જે તે ઓથોરીટીસ સમક્ષ આવવાની જે પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી કે કેમ?

માંગણી નં :- ૬૦ અમલ

સદર માંગણી નં. ૧ થી ૫૨ ની તમામ માંગણીઓનો અમલ તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૨ થી કરવો કે કેમ? અને તે તારીખથી થતા તફાવતની રકમ તમામ કામદારોને ચુકવી આપવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી ૨૦૨૩.

(સહી), અવાચ્ય

શ્રમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૦૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૧૧/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર

વન અધિકારીની કચેરી, દક્ષિણ રેન્જ અંબાજી, તા.દાંતા, બનાસકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, બનાસકાંઠા વન વિભાગ (નોર્મલ), સોનારીયો બંગલો, ડેરી રોડ પાલનપુર, જી.બનાસકાંઠા કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, જોરાવર પેલેસ, પાલનપુર, બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબ

કન્સી. કેસ નં-૦૬/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૧

અરજદારશ્રીના તા.૨૧/૦૬/૨૦૨૧, તા.૨૬/૦૮/૨૦૨૧ તથા તા.૦૭/૧૧/૨૦૨૧ ના પત્રથી તા.૦૧/૦૪/૨૦૦૪ થી ચોકીદાર રોજમદાર તરીકે ફરજ ઉપર નિયુક્ત હતા અને દરેક વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતા પણ વધારે સતત અને સળંગ કામગીરી કરેલ છે. વન અને પર્યાવરણ વિભાગમાં ફરજ બજાવતા રોજમદારો કે જેઓ તા.૨૯/૧૦/૨૦૧૦ ના રોજ અને ત્યારપછી પાંચ વર્ષ કે તેથી વધુ ફરજ બજાવેલ છે તેવા રોજમદારોને માર્ગ અને મકાન વિભાગના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ ના ઠરાવ મુજબના લાભો આપવાનું ઠરાવેલ છે. આમ કુલ નોકરી આશરે ૧૭ વર્ષની થયેલ હોઈ ઠરાવ મુજબ કાયમી કરવા તથા પગાર ધોરણના લાભો આપવા વગેરે અને તેનો તફાવત ચૂકવી આપવા માંગણી યથાવત રાખવા પાત્ર થાય છે કે કેમ ?

માંગણી નં.૨

અરજદારશ્રીના તા.૧૮/૦૩/૨૦૨૧ ના પત્રથી નાયબ વન સંરક્ષણ સામાજિક વનીકરણ વિભાગ બ.કાં પાલનપુરના હુકમ નં./ક/વમસ/૭/૧૧૦૫ +૧૧૧૫/૨૦૧૪-૧૫ તા.૨૧/૧૧/૨૦૧૪ અન્વયે રોજમદારોની નિમણૂક અને તેમણે લાગુ પડતાં સેવાના નિયમો મુજબ શરત નં.૧ થી ૫ પૈકી ૫ વર્ષ થી વધારે અને ૧૫ વર્ષ થી વધારે સમય પૂરો કરેલ હોઈ તેવા રોજમદારો ને મળતા પગાર ધોરણ નો લાભ આપવા માંગણી યથાવત રાખવા પાત્ર થાય છે કે કેમ ?

માંગણી નં.૩

શ્રમ અદાલત, પાલનપુરના તા.૨૭/૧૦/૨૦૧૫ થી થયેલ એવોર્ડનો અમલ સંસ્થાએ તા.૧૩/૦૭/૨૦૨૦ ના રોજ અમલ કરેલ છે. અમલ વિલંબથી કરેલ હોઈ તા.૨૭/૧૦/૨૦૧૫ થી તા.૧૩/૦૭/૨૦૨૦ નો પગાર આપવાની માંગણી યથાવત રાખવા પાત્ર થાય છે કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ પમી જાન્યુઆરી ૨૦૨૩.

(સહી), અવાચ્ય

શ્રમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૮/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ભરૂચ વિભાગ, ૩૯૨૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને

કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૦૧-

શ્રી ઐયુબ રહીમ રસુલ ભટ્ટી, એસ.ટી. ડ્રાઈવર બેજ નં.૨૦૪૩ જી.એસ.આર.ટી.સી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગ ડેપો ભરૂચને તહોમત પત્ર નંબર-૫૩/૨૨ના કામે સંસ્થા તરફથી કરવામાં આવેલી ખાતાકિય તપાસ તથા સદર તપાસના તારણને કાયદા તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનું હોવાનું ઠરાવી તે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૦૨-

મજકુર કામદારને ઉપરોક્ત ડિફેલ્ટ કેસ નંબર-૫૩-૨૨ના કામે સંસ્થા શિક્ષા હુકમ નંબર-૮૦-૨૨ તા.૩૦-૦૬-૨૦૨૨ મુજબ ૪ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધ કરવાની કરેલી સજાને અયોગ્ય અન્યાયી ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસરની હોવાનું ઠરાવી તે રદ કરી નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૦૩-

મજકુર કામદારને ઉપરોક્ત ડિફેલ્ટ કેસ નંબર-૫૩-૨૨ના કામે પ્રથમ અપીલ નં.૭૧-૨૨ના કામે કરાયેલ તા.૨૭/૧૨/૨૦૨૨ના હુકમ મુજબનો વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાના સજાનો હુકમ અયોગ્ય, અન્યાયી અને ગેરકાયદેસરનો હોવાનો ઠરાવી તે હુકમ અને સજા રદ કરી નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૧૪૮/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : કે. એ. માલે ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., પ્લોટ નં.૬૦૦૫, જી.આઈ.ડી.સી, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ-૩૮૩૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

: _____ માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ : _____

(૧) બેઝીક પગારમાં વધારો-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં રૂ.૧૦,૦૦૦/- પ્રતિમાસે વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૨) ડી.એ. (ડીઅરનેશ એલાઉન્સ)-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં બેઝીક સાથે ડી.એ.આપવામાં આવે છે. અલગથી ડી.એ. ચુકવવામાં આવતું નથી. જેથી ડી.એ. તરીકે રૂ.૪૦૦૦/- પ્રતિમાસે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

(૩) વી.ડી.એ. (વેરીએબલ ડીયરનેશ એલાઉન્સ)

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને વેરીએબલ ડી.એ. ચુકવવામાં આવતું નથી. ઓલ ઇન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સની શ્રેણી (૧૯૬૦-૧૦૦) ના આંક ૨૧૦૦ નિર્ધારિત કરી ઉપરના દરેક પોઇન્ટ પર ૩/- રૂપિયા લેખે વેરીએબલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(૪) ઘરભાડુ (એચ.આર.એ.)

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં પ્રતિમાસે રૂ.૪,૦૦૦/- વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૫) મેડીકલ એલાઉન્સ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં બેઝીક સાથે ડી.એ. મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે. અલગથી મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી. જેથી મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે રૂ.૩૦૦૦/- પ્રતિમાસ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

(૬) સી.એ.-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા સી.એ.માં પ્રતિમાસે રૂ.૩૦૦૦/- વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૭) એલ.ટી.એ.-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એલ.ટી.એ. તરીકે પ્રતિમાસે રૂ.૨૫૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

(૮) વોશીંગ એલાઉન્સ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા વોશીંગ એલાઉન્સમાં પ્રતિમાસે રૂ.૨૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

(૯) અધર્સ એલાઉન્સ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા અધર્સ એલાઉન્સમાં પ્રતિમાસે રૂ.૧૦૦૦/- વધારો ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

(૧૦) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં પ્રતિમાસે રૂ.૨૦૦૦/- વધારો ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

(૧૧) સમાન ફેસિલીટીના લાભો આપવા-

મેનેજમેન્ટ સ્ટાફ અને કામદારો બન્નેને સમાન ફેસિલીટીના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૧૨) પ્રોફીટ સેરીંગ-

કંપની જે ઉત્પાદન કરે છે તેના પ્રોફીટ સેરીંગ તરીકે ૨% રકમ યુનિયનના સભ્યોને દર વર્ષે સરખે ભાગે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૩) લોન-(ક) હાઉસીંગ લોન-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૨ લાખ રૂપીયાની વગર વ્યાજની હાઉસીંગ લોન આપવી જોઈએ કે કેમ? તથા જે હાઉસીંગ લોન કંપની બહાર બેંક પાસે લે તેમને હાઉસીંગ લોન સબસીડી તરીકે માસિક રૂ.૬૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

(ખ) ફેસ્ટીવલ લોન-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ફેસ્ટીવલ લોન તરીકે રૂ.૧૫૦૦૦/- વગર વ્યાજ આપવા જોઈએ કે કેમ?

(ગ) વ્હીકલ લોન-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને વ્હીકલ લોન તરીકે રૂ.૭૫૦૦૦/- વગર વ્યાજ આપવા જોઈએ કે કેમ?

(ઘ) મેરેજ લોન-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને તેમના કે તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના લગ્ન માટે રૂ.૨ લાખ મેરેજ લોન પેટે વગર વ્યાજ આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૧૪) લીવરીઝ-(૧) યુનિફોર્મ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને પ્રતિવર્ષે ૩ જોડી યુનિફોર્મ રેમન્ડ કંપનીના પ્રતિજોડીના સીલાઇના રૂા.૧૫૦૦/- રોકડા આપવા જોઇએ કે કેમ?

(૨) સ્વેટર-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ઓસ્વાલ કંપનીનું સ્વેટર આપવું જોઇએ કે કેમ?

(૩) રેઇનકોટ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ડકબેક કંપનીનો રેઇનકોટ આપવો જોઇએ કે કેમ?

(૪) રેઇનસુઝ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રેઇનસુઝ ડકબેક કંપનીના આપવા જોઇએ કે કેમ?

(૫) ટુવાલ -

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ચાર મોટા અને બે નાના ટુવાલ આપવા જોઇએ કે કેમ?

(૬) સાબુ -

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર માસે કપડાઘોવા ૦૬ મોટા સુપર નીરમા સાબુ તથા ન્હાવા ૦૩ લક્ષ સાબુ આપવા જોઇએ કે કેમ?

(૭) સીવિલ સુઝ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક જોડી બાટા કંપનીના સીવિલ સુઝ આપવા જોઇએ કે કેમ?

(૮) સેફ્ટી સુઝ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક જોડી સેફ્ટી સુઝ આપવા જોઇએ કે કેમ?

(૧૫) રજાઓ-(૧) હકકરજા

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૩૦ હકકરજા દર વર્ષે આપવી જોઇએ કે કેમ? તથા વર્ષમાં છ વખત હકક રજા મુકી શકાશે કે કેમ? તથા ૧૦૦ રજા ભેગી કરી શકશે કે કેમ?

(૨) સી.એલ.રજા-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૧૫ સી.એલ.રજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૩) એસ.એલ.રજા-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૩૦ એસ.એલ.રજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૪) પી.એચ.રજા-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૪ પી.એચ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ? જે રજા યુનિયન પ્રતિનિધિઓ નક્કી કરી શકશે કે કેમ?

(૫) શોર્ટ લીવ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર મહીને ચાર વખત બે કલાકની શોર્ટલીવ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૬) મેડીકલેઇમ પોલીસી-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૦૫ લાખ રૂપીયા મેડીકલેઇમ પોલીસી આપવી જોઈએ કે કેમ? જે માતા પિતા સહિત પરિવારના દરેક સભ્યોને આવરી લેવા તથા તેનું તમામ પ્રિમિયમ કંપનીએ ભરવું જોઈએ કે કેમ?

(૧૭) નોર્મલ મૃત્યુ કે અકસ્માત મૃત્યુના લાભ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ગમે તે પ્રકારે મૃત્યુ પામે તો દરેક કર્મચારી/કામદારોનો એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી જે રકમ ભેગી થાય તેમાં બીજી ચાર ગણી રકમ ઉમેરી તેના પરિવારના સભ્યને આપવી જોઈએ કે કેમ? તથા તે શ્રમયોગીના વારસદારને નોકરી પર રાખવા જોઈએ કે કેમ?

(૧૮) બોનસ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૨૦% બોનસ તથા એક્સ ગ્રેસીયા તરીકે રૂા.૨૦,૦૦૦/- અને દિવાળી ગ્રીફ્ટ પેટે રૂા.૫૧૦૦/- અથવા તેટલી જ રકમની ગ્રીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૯) ગ્રૂપ ઇન્સ્યોરન્સ-

કંપનીમાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ગ્રૂપ ઇન્સ્યોરન્સ સ્કીમ હેઠળ રૂા.૫ લાખ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૨૦) લોન્ગ સર્વિસ એવોર્ડ-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૧૦ વર્ષની નોકરી ઉપર તેમજ ૨૫ વર્ષની સર્વિસ ઉપર રૂા.૧,૦૦,૦૦૦/- રોકડા લોન્ગ સર્વિસ એવોર્ડ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૨૧) રીટાયર્ડ બેનિફીટ -

કંપનીમાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને જ્યારે રીટાયર્ડ થાય તો રૂ.૧૦૦૦/- ચુકવવામાં આવે છે તેના વધારો કરી રૂ.૫૦૦૦/- ૧૫ વર્ષની નોકરી ઉપર રૂ.૧૫૦૦૦/- ચુકવવા તેમજ ૨૫ વર્ષની નોકરી ઉપર રૂ.૫૧,૦૦૦/- રોકડા અથવા તો યુનિયન કમિટી નક્કી કરે તે મુજબનું પુરસ્કાર રીટાયર્ડ બેનિફીટ તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ?

સામાન્ય માંગણીઓ-

- (૧) સેટલમેન્ટની સમય મર્યાદા તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૬ના સુધીની રહેશે કે કેમ? અને સેટલમેન્ટમાં નક્કી થયેલ સરેરાશ રૂ.૧૦૦૦૦/- થી નવા સેટલમેન્ટ માટેની વાતચીત શરૂ કરવી જોઈએ કે કેમ?
- (૨) યુનિયનના સભ્યને સને-૨૦૨૧ના વર્ષમાં ઇન્ક્રીમેન્ટ આપેલ નથી જે પ્રત્યેક યુનિયનના સભ્યોને પગારના ૧૫% લેખે વધારો ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૩) દરેક કામદારને લીવ એન્કેશમેન્ટમાં કંપનીએ માસીક ગ્રોસ પગાર આપવો અને વર્ષ દરમિયાન ગમે તે સમયે એન્કેશમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૪) દરેક કામદાર/કર્મચારીને પ્રોડકશન બોનસ/ઇન્સેટીવ બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૫) આકસ્મિક રેલ (પુરગ્રસ્ત) વાવાઝોડું, ભુંકપથી થયેલ અકસ્માતમાં તાત્કાલીક ધોરણે સહાય પેટે રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૬) કંપનીમાં કામ કરતા કોઇપણ કામદાર જ્યારે મૃત્યુ પામે તો તે કામદારના વારસદારને નોકરી તેની શૈક્ષણિક લાયકાતને આધારે આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૭) કામદારને પી.એલ., સી.એલ. એસ.એલ. રજા પર હોઇ ત્યારે તેને વીકલી ઓફની રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૮) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારને પેન, રુમાલ, બુટ વગેરે નક્કી કરેલ સમયમાં એટલે કે જાન્યુઆરી મહીનામાં આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૯) જનરલ પોલીસીના લાભ તમામ કામદારોને સરખા મળવા જોઈએ કે કેમ?
- (૧૦) કે.એ.માલે ફાર્માસ્યુટીકલ લી. ડે (કંપનીના સ્થાપના દિવસ) નિમિત્તે દરવર્ષે રૂ.૫૦૦૦/- સુધીની ગ્રીફ્ટ યુનિયનના શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૧૧) પી.એચ. રજાના દિવસે જે શ્રમયોગીઓ કંપનીમાં ફરજ બજાવે તેને ગ્રોસ પગારનો ત્રણ ગણો ઓવરટાઇમ આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૧૨) કોઇપણ શ્રમયોગીઓને તથા પરિવાર કંપનીમાં કે કંપની બહાર કોઇપણ ઇમરજન્સી હોઇ તો ગાડીની વ્યવસ્થા કંપનીએ તાત્કાલીક કરી આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૧૩) ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડમાં સુધારો વધારો કરવાનો મંડળનો હકક અબાધિત રાખીને હાલમાં મળતી તમામ સુવિધાઓ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

અ.નં	કામદારનું નામ	નોંધ
૧	પટેલ મહમદ સફી ઇબ્રાહીમ	----
૨	આમોદ ઝા,	-----
૩	મિર્ઝા મોહમદશાનવાઝ	-----
૪	રણજીભાઇ ગોહીલ	-----
૫	સતોષ.આર. સીંઘ	----
૬	જયેશ એન.પટેલ	----
૭	રાકેશકુમાર ઝા	-----
૮	મગનભાઇ.એસ.બારીયા	-----
૯	અભીષેકકુમાર સીંઘ,	-----
૧૦	પટેલ સુરેશ હરીભાઇ	----
૧૧	ગૌરવ.જી.ચારસીયા	----
૧૨	કપીલદેવ યાદવ	-----
૧૩	સંજયભાઇ.ડી.પટેલ	----
૧૪	કેદાર રામનાથ યાદવ	-----
૧૫	વિકાસકુમાર મંડલ	-----
૧૬	સંતોષ.બી. ઠાકુર	-----
૧૭	રવિન્દ્રસીંગ રાજ	----
૧૮	સુનિલભાઇ.એમ.વસાવા	----
૧૯	ધર્મેન્દ્રસીંહ	-----
૨૦	ગોપાલ કે.દેશમુખ	-----
૨૧	સંતોષકુમાર મહતો	----
૨૨	સુનિલ ઠાકુર	-----
૨૩	રમેશભાઇ બારીયા	-----
૨૪	બૈકુનાથપ્રસાદ સીંઘ,	-----
૨૫	બંકીમ.આર.યાદવ	----
૨૬	સુદામા સરન પાલ	----

૨૭	ધર્મેન્દ્ર પાસવાન	----
૨૮	પ્રકાશચંદ્ર શર્મા	----
૨૯	રાજુભાઇ રાવલ	----
૩૦	મુકેશસીંઘ	----
૩૧	જયરામ વી.યાદવ	----
૩૨	જનકભાઇ એચ.ભટ	----
૩૩	અમરીતરાજ મંડલ	----
૩૪	કૈલાશ મંડલ	----
૩૫	વિકાસ મંડલ	----
૩૬	નિરજકુમાર સીંઘ	----
૩૭	મહેન્દ્રકુમાર સીંઘ	----
૩૮	અવધેશ બી. ઝા	----
૩૯	બિરેન્દ્ર કુમાર દાસ	----
૪૦	સુલય આર.પરમાર	----
૪૧	કિષ્કિનાંદ એચ.સીંઘ	----
૪૨	અરવિંદ સીંઘ	----
૪૩	સુભાષ મંડલ	----
૪૪	રાજકુમાર પંડીત	----
૪૫	વિજેન્દ્રકુમાર	----
૪૬	હરીશચંદ્રસીંહ પરમાર	----
૪૭	માનેકરામ મહતો	----
૪૮	નિરવ પટેલ	----
૪૯	પંકજકુમાર પાલ	----

વડોદરા, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૫૧/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ-૩૮૮૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ અધિક્ષકશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ એસ.ટી.માં હાલ વિભાગીય યાંત્રાલય, ગોધરા ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જીગરકુમાર નગીનભાઈ પ્રજાપતિ, કલાર્ક (ફિક્સ પગાર) તરીકે તારીખ ૧૮/૧૦/૨૦૧૭ થી ફરજ બજાવી રહેલ છે. જેમાં નિગમના ફિક્સ પગારી તેમજ સેટલમેન્ટની જોગવાઈ અને નિયમોનુસાર તેઓને કાયમી થવા અંગેના ૧૮૨૫ દિવસો જરૂરિયાત હોય, જે દિવસો તા.૧૮/૧૦/૨૦૨૨ના રોજ પુરા થઈ ગયેલ છે. તેમજ તેની ઉપરાંત તા.૩૧/૦૫/૨૦૨૩ સુધીમાં ૨૨૫ દિવસો વધુ થયેલ છે તેમ છતાં શ્રી જીગરકુમાર પ્રજાપતિ સાથે અન્યાય કરવામાં આવેલ છે. તેઓની સાથે ભરતી થયેલ અન્ય ફિક્સ પગારી કલાર્ક કક્ષાના કર્મચારીઓને કાયમી કરી ન્યાય આપેલ છે. પરંતુ શ્રી જીગરકુમાર નગીનભાઈ પ્રજાપતિને રાજદ્રોહ રાખી ઉપર મુજબના દિવસો પૂર્ણ થયેલ હોવા છતાં પણ ફિક્સ પગારમાંથી કાયમી કરવામાં આવેલ નથી. જેથી તેઓને એસ.ટી. નિગમના સેટલમેન્ટની જોગવાઈ અને નિયમોનુસાર પાછલી જે તે તારીખથી થતા સમય મુજબ કાયમી કરવા તેમજ પગારના તમામ લાભાલાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૫૨/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ-૩૮૮૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ અધિક્ષકશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ગોધરા વિભાગના દાહોદ ડેપોમાં ડ્રાયવર કમ કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભરતભાઈ સુખાભાઈ વાણંદને તારીખ: ૩/૩/૨૦૧૮ના રોજ બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણીને તારીખ: ૧૫/૧/૨૦૧૯ના રોજના હુકમથી ૪ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ અંશતઃ મંજૂર કરી તારીખ: ૭/૮/૨૦૧૯ના હુકમથી સજામાં ઘટાડો કરી ૨ વર્ષનું

કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ કોઈપણ નાણા નાણાકીય લાભો આપ્યા સિવાય બંધ કરેલ. આમ પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીનો સંબંધીત કામદારને ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરતો સજાનો હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને તેના થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૫૫/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રી, રોનાલ્ડસ ફાર્માસ્યુટિકલ્સ પ્રા. લી., બ્લોક નં-૭૪૦/એ, ગુરુકૃપા ફાર્મા પાછળ, મુ. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. પગાર વધારા અંગે :- આ તમામ કામદારોને પગાર ધોરણ ઉપરાંત નીચે મુજબનો માસિક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
એ. તારીખ ૧-૪-૨૦૨૩થી કામદારોને માસિક રૂ. ૫૦૦૦/-નો પગાર વધારો.
બી. તારીખ ૧-૪-૨૦૨૪થી કામદારોને માસિક રૂ. ૪૦૦૦/-નો પગાર વધારો.
સી. તારીખ ૧-૪-૨૦૨૫થી કામદારોને માસિક રૂ. ૩૦૦૦/-નો પગાર વધારો.
૨. ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ :- આ તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૫૦૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૩. માંગણી નં. ૩ - ભથ્થાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે મુજબના ભથ્થાઓ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
એ. હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :- તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૩૫૦૦/-
બી. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- તમામ કામદારોને બાળક દીઠ માસિક રૂ. ૨૦૦૦/-
સી. ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ :- તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૧૦૦૦૦/-
૪. માંગણી નં. ૪ :- (૧) સંજયભાઈ મહીજીભાઈ ગોહીલ (૨) મહેન્દ્ર સોમાભાઈ ગોહીલ (૩) સંજયભાઈ કે. મકવાણા (૪) નરેશ એસ. પરમાર (૫) રાજેશ સી. ગોહીલને તા.૦૩-૦૩-૨૦૨૩ના કહેવાતા ગેરહાજરીના આક્ષેપો સબબ આપવામાં આવેલ શોકોઝ નોટીસ (કારણદર્શક નોટીસ) ખોટા કારણો આધારીત અને કહેવાતા બનાવો ઉભા કરી આપવામાં આવેલ હોઈ તે તાત્કાલીક અસરથી પરત ખેંચવા જોઈએ કે કેમ ?
૫. યુનિયન ફાળો અને લવાજમ :- ઉપરોક્ત માંગણીઓ માં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા એવોર્ડ આવે અને કામદારોને જે નાણાકીય લાભ થાય તેના ૧૫ % અથવા ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ બે માંથી જે વધુ હોય તે યુનિયનને ચુકવી અને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક રૂ. ૬૦૦/- લેખે લવાજમ કામદારોના પગારમાંથી કાપી તે રકમ યુનિયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૬. અમલ :- માંગણીઓનો અમલ તા.૧-૪-૨૦૨૩ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ અ

ક્રમ	કામદારનું નામ
૧	સંજયભાઈ કામુભાઈ મકવાણા
૨	ગોહીલ સંજયભાઈ મહીજીભાઈ
૩	પરમાર નરેશભાઈ સોમાભાઈ
૪	ગોહીલ મહેન્દ્ર સોમાભાઈ
૫	ગોહીલ રાજેશભાઈ છત્રસિંહ

વડોદરા, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૫૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : અંબિકા ટયુબ, એ-૧૧૦, માણિ ઈડ. એસ્ટેટ, વિજય મીલ કમ્પાઉન્ડ, નરોડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દુધનાથ દુખરામ કોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દુધનાથ દુખરામ કોરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૫૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : શ્રી ગણેશ એંજીનીયરીંગ વર્ક્સ ના માલિકો (૧) જયેશભાઈ પંચાલ, (૨) મૌલિક જયેશભાઈ પંચાલ, બી-૮, મધુરમ એસ્ટેટ, શ્રીરામ, એસ્ટેટ પાસે, જી.આઈ.ડી.સી., કઠવાડા, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણ જવાનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણ જવાનજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૬૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ચેરમેન શ્રી/સેક્રેટરીશ્રી, શ્રી લાભ એસ્ટેટ, શ્રી લક્ષ્મી (સૈજપુર બોધા) એશોશીએશન, કઠવાડા, અમદાવાદ (૨) શ્રી લક્ષ્મી સૈજપુર બોધા એસોસીએટસ, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઈ ડાલ્યાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ ડાલ્યાભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૮૫/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જયેશ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, સી-૮૩/૧, જીઆઈડીસી ઓઢવ, અંબિકાનગર રોડ, ઓઢવ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હીરાલાલ ભગૌતી પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાલાલ ભગૌતી પ્રસાદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૮૬/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જયેશ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, સી-૮૩/૧, જીઆઈડીસી ઓઢવ, અંબિકાનગર રોડ, ઓઢવ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોકકુમાર છોટાલાલ કોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર છોટાલાલ કોરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૮૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જયેશ એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, સી-૮૩/૧, જીઆઈડીસી ઓઢવ, અંબિકાનગર રોડ, ઓઢવ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ ગુરુદીન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ ગુરુદીનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૩૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, Scets Engineers, માલીકશ્રી, સુરેશભાઈ પ્રજાપતિ, બી-૧૮, સ્વાગત ઈન્ડ. એસ્ટેટ, બાકરોલ-બુજરંગ સર્કલ, બાકરોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઝાલા લાલજીભાઈ દિપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા લાલજીભાઈ દિપસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૦૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જયેશ એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, સી-૮૩/૧, જીઆઈડીસી ઓઢવ, અંબિકાનગર રોડ, ઓઢવ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પુત્તનલાલ જગમોહન હશમુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુત્તનલાલ જગમોહન હશમુખભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૩૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, Scets Engineers, માલીકશ્રી, સુરેશભાઈ પ્રજાપતિ, બી-૧૮, સ્વાગત ઈન્ડ. એસ્ટેટ, બાકરોલ-બુજરંગ સર્કલ, બાકરોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજયભાઈ રણછોડભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ રણછોડભાઈ ભોઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૩૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, Scets Engineers, માલીકશ્રી, સુરેશભાઈ પ્રજાપતિ, બી-૧૮, સ્વાગત ઈન્ડ. એસ્ટેટ, બાકરોલ-બુજરંગ સર્કલ, બાકરોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ખોડાભાઈ રવજીભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખોડાભાઈ રવજીભાઈ ભોઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૩૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, Scets Engineers, માલીકશ્રી, સુરેશભાઈ પ્રજાપતિ, બી-૧૮, સ્વાગત ઈન્ડ. એસ્ટેટ, બાકરોલ-બુજરંગ સર્કલ, બાકરોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાળુભાઈ રાણાભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ રાણાભાઈ ભોઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૪૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, અજય સેંગર, C/O શેઠશ્રી કબીરભાઈ (ભટ્ટીવાળા) બરફના કારખાના ના બાજુમાં, આરતી ડેનીમના ખાંચામાં, નારોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સતવીરસીંગ રૂદલસીંગ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતવીરસીંગ રૂદલસીંગ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગાંધીનગર જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ, મધુર ડેરી, ક રોડ, જીઆઈડીસી, ઈલેક્ટ્રોનીક્સ એસ્ટેટ, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર દલપુજી મણાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર દલપુજી મણાજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ચેરમેનશ્રી/સેક્રેટરીશ્રી, ધી ઈસનપુર મોટા સેવા, સહકારી મંડળી લી., મુ. ઈસનપુર મોટા, તા. જી. ગાંધીનગર-૩૮૨૩૫૫ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈન્દ્રવદન કાંતિભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રવદન કાંતિભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૦૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) કેલાશરાજ સોસાયટી, ચેરમેનશ્રી, વિકી તોલાણી, સી-૨૦૪, રાધે રાધે ફ્લેટ, માયા સિનેમા રોડ, કુબેરનગર, અમદાવાદ-૩૮૨૩૪૦. (૨) બ્લેકકોબ્રા સિક્યુરીટી ફોર્સ, ૨૨૧, બીજો માળ, ફોરચ્યુન ઈન્ડ. પાર્ક, રોડ નં. ૫, કઠવાડા સિંગરવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કટારીયા ગૌરીશંકર સુંદરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કટારીયા ગૌરીશંકર સુંદરલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૦૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ઉમીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૨૩, ડાયમંડ પાર્ક, ગુજરાત એન્ડ્રો સામે, જીઆઈડીસી, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અનીલ બદ્રીપ્રસાદ કોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનીલ બદ્રીપ્રસાદ કોરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૨૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એ-વન ફાઉન્ડ્રી, ૮૦૮૮૫, મધર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, ઝાંક થી કઢાઢરા રોડ, લુબી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કડાદરા, ઝાંક, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભારતલાલ ગંગાદીન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતલાલ ગંગાદીનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૨૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જયેશ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, સી-૮૩/૧, જીઆઈડીસી ઓઢવ, અંબિકાનગર રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમૃતલાલ મહાદેવ પારસી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતલાલ મહાદેવ પારસીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૩૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગુજરાત બેરન્ચી, અપના બજારની સામે વાળી ગલી, એ-૮/૨૮૪/૧, રોડ નં. ૩૦, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અભેસિંહ ગાભાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભેસિંહ ગાભાજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૩૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : શેઠશ્રી વિનોદભાઈ રાજપુત, અગ્રવાલ કાપડ ભંડાર પાસે, રાજેન્દ્ર પાર્ક ચાર રસ્તા, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાહુલકુમાર રાજેશકુમાર વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલકુમાર રાજેશકુમાર વર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૬૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, અંજની પેટ્રોલીયમ, પ્લામ હોટલ પાસે, નિકોલ, ઓઢવ રીંગ રોડ, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરીશ રામધીરજ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશ રામધીરજ પાંડેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૬૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, અંજની પેટ્રોલીયમ, પ્લામ હોટલ પાસે, નિકોલ, ઓઢવ રીંગ રોડ, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ રાજપુત સેગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ રાજપુત સેગરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૭૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Shri Ganesh Metal, 117, Radheshyam Estate, Odhav, Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગીશ્રી Saiyad Akrambhai Niyamatbhai વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Saiyad Akrambhai Niyamatbhai ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૭૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, રાધેકીબા એલોઈઝ, ૩૪૩, શ્રીકીબા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, એસ.પી. રીંગ રોડ, ધવલ એસ્ટેટ પાસે, કઠવાડા અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચંદ્રશેખર મંગરૂ પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રશેખર મંગરૂ પ્રસાદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ઓમકાર એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, ૩૮, ૩૯, રચના એસ્ટેટ, આલુષણ ઝવેલર્સની પાછળ, કૃષ્ણનગર રોડ, સૈજપુર બોધા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કમલેશ એબેન એમ્ડર સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ એબેન એમ્ડર સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૨૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ મ્યુ. સરદાર પટેલ સેવા સદન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ (૨) Managing Director, Urban Inviro West Management Pvt. Ltd., H No. 1661/26/Mate chauke, Petrol pump, Gopalnagar, Nagpur, Maharashtra (૩) Manager, Urban Inviro West Management Pvt. Ltd., D-309, Sumel-11, Indian Textile Plaza, Namaste Circle, Shahibaug, Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નીલશ (ઉર્ફે લીલેશ) ખુમા વસુનીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીલશ (ઉર્ફે લીલેશ) ખુમા વસુનીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૨૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : દિશમાન કાર્ગો જેન એમસીસી, ગામ-લાંદરીયા, તા. સાણંદ, જી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયેશ ઘનશ્યામભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ ઘનશ્યામભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૪૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેગ્નેટી મરેલી મધરસન ઓટો સીસ્ટમ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ઈ-૧૫, ઈ-૧૬, જીઆઈડીસી-૨, સાણંદ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હીરાપુરા, તા. સાણંદ, જી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર ભુપેન્દ્રસીંહ માધવસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ભુપેન્દ્રસીંહ માધવસીંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૫૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, મહાનગર સેવા સદન, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંકજભાઈ જોનભાઈ શાહુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ જોનભાઈ શાહુને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૬૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : લ્યુસેન્ટ કલીંગ એન્જી. પ્રા. લી., બ્લોક નં. ૧૮૭, લક્ષ્મીનારાયણ પેટ્રોલ પંપની સામે, ચાંગોદર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કૃષ્ણલ તુમડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણલ તુમડીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૭૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : રોયલ હાઈનેશ હોટલ, સરદાર બાગ સામે, રૂપાલી સિનેમાની બાજુમાં, લાલ દરવાજા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઓમકારનાથ રામઆધાર પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓમકારનાથ રામઆધાર પાંડેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૭૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : રોયલ હાઈનેશ હોટલ, સરદાર બાગ સામે, રૂપાલી સિનેમાની બાજુમાં, લાલ દરવાજા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરેન્દ્રસિંઘ રામેશ્વર ભદોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેન્દ્રસિંઘ રામેશ્વર ભદોરીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૭૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હસમુખ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સી-૮૬, શંકર એસ્ટેટ, રેવાભાઈ એસ્ટેટની પાછળ, સુરેલીયા રોડ, સીટીએમ, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પીન્ટુ ચંદ્રભાનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પીન્ટુ ચંદ્રભાનસિંહ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૭૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Gridbots Technologies Pvt. Ltd., Plot No. 59, Mahagujarat Industrial Estate, B/H Surbhi Dining Hall, Sarkhej Bavla Road, Moraiya, Ahmedabad અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મુકેશકુમાર મગનલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશકુમાર મગનલાલ પંચાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હોટલ મોની લી., શકિત એસ્ટેટ સામે, નારોલ-ઈસનપુર હાઈવે, ઈસનપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગોપાલસિંહ પ્રતાપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલસિંહ પ્રતાપસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હોટલ મોની લી., શકિત એસ્ટેટ સામે, નારોલ-ઈસનપુર હાઈવે, ઈસનપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગણેશ બહાદુર એલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશ બહાદુર એલ. સોડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હોટલ મોની લી., શકિત એસ્ટેટ સામે, નારોલ-ઈસનપુર હાઈવે, ઈસનપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સંપતસિંહ છગનસિંહ રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંપતસિંહ છગનસિંહ રાવતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૮૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હોટલ મોની લી., શકિત એસ્ટેટ સામે, નારોલ-ઈસનપુર હાઈવે, ઈસનપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી લાલસિંહ કિશનસિંહ રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલસિંહ કિશનસિંહ રાવતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૮૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હોટલ મોની લી., શકિત એસ્ટેટ સામે, નારોલ-ઈસનપુર હાઈવે, ઈસનપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સીતારામ બાબુલાલ ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીતારામ બાબુલાલ ભીલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હોટલ મોની લી., શકિત એસ્ટેટ સામે, નારોલ-ઈસનપુર હાઈવે, ઈસનપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નારાયણસિંહ ખુમસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણસિંહ ખુમસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હોટલ મોની લી., શકિત એસ્ટેટ સામે, નારોલ-ઈસનપુર હાઈવે, ઈસનપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશસિંહ છગનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશસિંહ છગનસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હોટલ મોની લી., શકિત એસ્ટેટ સામે, નારોલ-ઈસનપુર હાઈવે, ઈસનપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગણેશસિંહ કાનસિંહ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશસિંહ કાનસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હોટલ મોની લી., શકિત એસ્ટેટ સામે, નારોલ-ઈસનપુર હાઈવે, ઈસનપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ચેનસિંહ કાનસિંહ રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેનસિંહ કાનસિંહ રાવતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૯૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હોટલ મોની લી., શકિત એસ્ટેટ સામે, નારોલ-ઈસનપુર હાઈવે, ઈસનપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સંપતલાલ કાલુરામ ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંપતલાલ કાલુરામ ભીલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૯૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હોટલ મોની લી., શકિત એસ્ટેટ સામે, નારોલ-ઈસનપુર હાઈવે, ઈસનપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રભુસિંહ પન્નાસિંહ રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભુસિંહ પન્નાસિંહ રાવતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૮૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : યોકોસ્ટોન કોન્ટીનેન્ટલ લીમીટેડ, સર્વે નં. ૭૮૫, પ્લોટ નં. ૧૪૬૩, ૧૪૬૫/૩, અરણેજ ગામ રોડ, વટામણ બગોદરા હાઈવે, બુટભવાની હોટલ પાસે, તા.ધોળકા, જી.અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી લક્ષ્મણભાઈ વિરજભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ વિરજભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૮૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ભારતી અનિલ ગુપ્તા (માલિક), એન.પી.યાર્ન ડબ્લીંગ ટેક્સટાઈલ ડ, માણેકલાલ પટેલ એસ્ટેટ, બાપુનગર, અમદાવાદ (૨) નિહાર અનિલ ગુપ્તા, કામધેનુ સ્પીનટેક્સ, પ, માણેકલાલ એસ્ટેટ, બાપુનગર, અમદાવાદ(૩) પ્રતુલઅનિલ ગુપ્તા (માલિક), ગોયલ ટેક્સટાઈલ, એસ-૧૦, મ્યુ, ઈન્ડ એસ્ટેટ, સ્ટેટ બેંક પાછળ બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સોમાભાઈ લાલુભાઈ પટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ લાલુભાઈ પટણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ઈન્સ્ટા કાર્ડ સર્વિસ પ્રા. લી., હોનેસ્ટ હોટલ પાસે, ગામ-રામનગર, તા.બાવળા, જી.અમદાવાદ (૨) ફ્યુચર્સ સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન પ્રા.લી., 826, IIM, MA Towers, Raheja Metrople, B/h Goregow, SP, RD, Club, Off Link Road, Malad (W), Mumbai-400064 અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી દિપકકુમાર પ્રતાપભાઈ ગાંગડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકકુમાર પ્રતાપભાઈ ગાંગડીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ઈન્સ્ટા કાર્ડ સર્વિસ પ્રા. લી., હોનેસ્ટ હોટલ પાસે, ગામ-કેરાલા, તા.બાવળા, જી.અમદાવાદ (૨) રેડેક્ષ એન્ટર પ્રાઈઝ લી., બી-૮૧૧, સિવાનંતા-૧, કોઢાવાળા ફ્લેટ સામે, પાલડી, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મીર કેતનકુમાર સગરભભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીર કેતનકુમાર સગરભભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૯૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ (૨) Het- Chint Hospitalities Pvt. Ltd., (HCHPL), સાબરમતી રીવરફ્રન્ટ ડેવલોપમેન્ટ કોર્પોરેશન લી., બીજા માળે, રીવરફ્રન્ટ હાઉસ, પુજ્ય પ્રમુખ સ્વામી માર્ગ (રીવરફ્રન્ટ રોડ વેસ્ટ), અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નીનીબેન રણછોડભાઈ ભીટોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીનીબેન રણછોડભાઈ ભીટોરાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૦૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) Gujarat Hose and Pipe fitting Cop, ડી/૧, ગણેશ એસ્ટેટ, ગોવિંદ પટેલના બંગાલાની ગલી કેવલ કાંટા રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ (૨) M H Engineering, ડી/૧, ગણેશ એસ્ટેટ, ગોવિંદ પટેલના બંગાલાની ગલી કેવલ કાંટા રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી વિજયસિંહ ચંદ્રભાનસિંહ ચૌહાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ ચંદ્રભાનસિંહ ચૌહાનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૦૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી ફોર્સ (GISFS), બ્લોક નં-એફ, પાંચમો માળ, બહુમાળી ભવન ગિરધરનગર બ્રીજ પાસે, અસારવા, અમદાવાદ ને તેના કામદાર શ્રી ગામી રાજેશભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગામી રાજેશભાઈ કાનજીભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૦૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ભાગ્યલક્ષ્મી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૩, લક્ષ્મી એસ્ટેટ, નાગરવેલ રોડ, રખિયાલ, અમદાવાદ ને તેના કામદાર શ્રી ગોવિંદભાઈ મુળજીભાઈ મહેરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ મુળજીભાઈ મહેરીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૦૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ.ડી.કાર્ગો પ્રા.લી., દેવરાજ એસ્ટેટની બાજુ માં, ગોપાલ રેસ્ટોરન્ટની સામે, કમોદ પીપલજ રોડ કમોદ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી જસવંતભાઈ પિતાબંરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જસવંતભાઈ પિતાબંરભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૦૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ.ટી.કાર્ગો પ્રા.લી., દેવરાજ એસ્ટેટની બાજુ માં, ગોપાલ રેસ્ટોરન્ટની સામે, કમોદ પીપલજ રોડ કમોદ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ કરશનભાઈ રાજપરા, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કરશનભાઈ રાજપરાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧૦/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ.ટી.કાર્ગો પ્રા.લી., દેવરાજ એસ્ટેટની બાજુ માં, ગોપાલ રેસ્ટોરન્ટની સામે, કમોદ પીપલજ રોડ કમોદ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી અમૃતભાઈ મુળજીભાઈ મકવાણા, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ મુળજીભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧૧/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (1) Think and learn Pvt, Ltd., (Byju's), Byju's Tution Center, 104-107, first Floor, aatery rudra hall, Prankunj Society, Maninagar, Amdavad (2) Tranlycent Pixel Otter Pvt. Ltd., C/O Think and learn Pvt, Ltd., (Byju's) Byju's Tution Center, 104-107, first floor, aatreny rudra hall, Prankunj Society, Maninagar, Amdavad અને તેના કામદાર શ્રી રિષભ પ્રકાશભાઈ શાહ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રિષભ પ્રકાશભાઈ શાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧૨/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) Think and learn Pvt, Ltd., (Byju's), Byju's Tution Center, 104-107, first Floor, aatery rudra hall, Prankunj Society, Maninagar, Amdavad (૨) Tranlycent Pixel Otter Pvt. Ltd., C/O Think and learn Pvt, Ltd., (Byju's) Byju's Tution Center, 104-107, first floor, aatreny rudra hall, Prankunj Society, Maninagar, Amdavad અને તેના કામદાર શ્રી અંજલી ત્રિલોકીસિંહ ચૌહાણ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંજલી ત્રિલોકીસિંહ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૬૬/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) Tata Infinity Pvt, Ltd., (Infinity Vehicles Pvt, Ltd), Besides Shell Petrol Pump, Gupatanagar Amdavad અને તેના કામદાર શ્રી Helly Vijaykumar Joshi, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Helly Vijaykumar Joshi ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એચ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૬૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) રોકી મીન્ડા કો.પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૨૦, માંડલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ફેઝ-૧, વિકલાપુર, તા. માંડલ, જી. અમદાવાદ (૨) ટેનોન ફેસીલીટી મેનેજમેન્ટ ઈન્ડિયા પ્રા. લી., રજી. ઓફીસ-એ-૨૦૧, આનંદ મંગલ-૩, કલ્યાણ જવેલર્સ પાઠળ, અમદાવાદ અને પરમાર મનિષાબેન વશરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મનિષાબેન વશરામભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૪.

એ. એચ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૬૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) એપોલો હોસ્પિટલ CBCC, પરીમલ ચાર રસ્તા, અંડરબ્રીજ ની ઉપર, અક્ષરા બીલ્ડીંગ, અમદાવાદ (૨) એક્ષપ્રેસ હોસ્પિટલ્સ ઈન્ડ ફેસીલીટી મેનેજમેન્ટ સર્વિસ, સી-૧૩૦૭, ગણેશ ગ્લોરી ૧૧, બીએસએનએલ ઓફીસ બાજુમાં, જગતપુર રોડ, એસ.જી.હાઈવે, ગોતા, અમદાવાદ અને ગીરીશભાઈ નારણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ નારણભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એચ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૫૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ટેક ઈન્ડીયા ઈન્ફોસોલ્યુશન પ્રા.લી., ૧૦૮, પીનાકલ બીઝનેસ પાર્ક, કોર્પોરેટર રોડ, પ્રહલાદનગર ગાર્ડન, સેટેલાઈટ અમદાવાદ અને નીતીનભાઈ યોગેન્દ્ર વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીતીનભાઈ યોગેન્દ્ર વર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એચ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૪૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ટેક ઈન્ડીયા ઈન્ફોસોલ્યુશન પ્રા.લી., ૧૦૮, પીનાકલ બીઝનેસ પાર્ક, કોર્પોરેટર રોડ, પ્રહલાદનગર ગાર્ડન, સેટેલાઈટ અમદાવાદ અને મોદી મહેશકુમાર કાંન્તીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોદી મહેશકુમાર કાંન્તીલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એચ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૪૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હોન્ડા મોટર સાર્થકલ & સ્કુટર (ઈ)પ્રા. લી., (મુખ્ય માલિક), ૪/એફ, ગામ-વિકલાપુર, તા.માંડલ, જી.અમદાવાદ (૨) પરફેક્ટ સિક્યોરીટી & પ્લેસમેન્ટ સર્વિસ, (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), C/O હોન્ડા મોટરસાર્થકલ & સ્કુટર (ઈ) પ્રા.લી., ૪/એફ, ગામ-વિકલાપુર, તા.માંડલ, જી. અમદાવાદ અને હિમાંશુ ભરતભાઈ દેથલિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિમાંશુ ભરતભાઈ દેથલિયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એચ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૪૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) Chankya Security Services and Labour Supplier, 13, Sonne nagar, Nr. Tejendranagar-2, IOC road, Chankheda, Ahmedabad (૧) ચેરમેન શ્રી, માટ્ટી હાઈટસ, ટોલનાકા પાસે, એસ.પી.રીંગ રોડ, મુઠીયા ગામ, જીઆઈડીસી, નરોડા અમદાવાદ અને મણીરામ રામસેવક ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીરામ રામસેવક ગુપ્તાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એચ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૨૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) Torrent Pharma ceuticals Ltd., Torrent House, Ashram road, Ahmedabad Sujaykumar, અને વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Sujaykumar, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એચ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૪૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મોડર્ન બીઝનેસ સોલ્યુશન (અંકુર ટેક્સટાઈલ), ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, રાજ કોમ્પ્લેક્સ, વીરાજ કોસ રોડ નવરંગપુર, અમદાવાદ અને હસમુખ નારાયણ રાજ ધામનકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખ નારાયણ રાજ ધામનકરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એચ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૪૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બોમ્બે ઇન્ટીગ્રેટેડ સીક્યુરીટી (ઈ) લીમીટેડ, બી/૧૨૦, ૨૦૧/૨૦૨, ઓરેન્જ મોલ, શારદા પેટ્રોલ પંપ પાસે, ચાંદખેડા, અમદાવાદ (૨) Bombay Integrated Security (India) Ltd., Office No. 104, Khushal Point, BLDG, Behind Uday Cinema, 4th road, Ghatkopar (W), Mumbai અને ઘનશ્યામસીંગ શ્રીતેજસીંગ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામસીંગ શ્રીતેજસીંગ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૦૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ટોરન્ટ પાવર લીમીટેડ, સાબરમતી, અમદાવાદ (૨) સાંઈ ફ્રેન્કિસ્ટર્સ, ૭/એ/૧, પ્રહલાદ પાર્ક સોસાયટી, ચાંદખેડા રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, જગતપુર, અમદાવાદ અને ગુપ્તા પ્રદિપકુમાર ગંગાદીન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુપ્તા પ્રદિપકુમાર ગંગાદીનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૦૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જી ૪ એસ સીકયોર સોલ્યુશન્સ (ઈન્ડીયા) પ્રા. લી., ઓફીસ નં.૩૦૩, ત્રીજો માળ, સન સ્કવેર, ગીરીશ કોલ્ડ્રીક્સ વચ્ચે, આર સેન્ટ જેવીયર્સ કોર્નર, હોટલ રેજન્ટા, સેન્ટ્રલ એન્ટીસ, સી.જી.રોડ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને બુધ્ધરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુધ્ધરામને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૩૭/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Andromeda Sales and Distribution Pvt. Ltd., B-405, Shivalik Corporate Park, 4th Floor, Above D-Mart, B/h IOC Petrol Pump, Shyamal, Ahmedabad અને સુમન નાશીરભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુમન નાશીરભાઈ શેખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૧૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સી.એસ.એસ. સિક્યુરીટી સર્વિસીસ બલોલનગર, રાણીપ, અમદાવાદ (૨) મેનેજર શ્રી, બેંક ઓફ બરોડા, મોટેરા બ્રાન્ચ, મોટેરા ગામની સામે, મોટેરા, અમદાવાદ અને ચાવડા રતિલાલ બેચરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા રતિલાલ બેચરભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૩૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) Chankya Security Services and Labour Supplier, 13, Sona nagar, Nr. Tejendranagar-2, IOC road, Chandkheda, Ahmedabad (૨) Kailash Reality Pvt., Ltd., Re-joice-2, N/r Shrinath Shopping Centre, Someshwar Mahadev Road, Kotarpur Ahmedabad અને કીર્તીકુમાર પુરષોત્તમદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીર્તીકુમાર પુરષોત્તમદાસ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૩૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ. એન. બી. ફેશન પ્રા.લી., ૧, આશકા બીલ્ડીંગ, એચ.સી.જી.હોસ્પીટલ પાસે, મીઠાબગી, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને રાવળ અરવિંદભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ અરવિંદભાઈ રામજીભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) જી-ફોર એસ સિક્યોર સોલ્યુશન (ઈ) પ્રા.લી., ૩૦૩, ત્રીજો માળ, સન સ્કવેર બિલ્ડીંગ, હોટલ રિજેન્ટા, સી. જી. રોડ, નવરંગપુરા અમદાવાદ (૨) G 4 Secure Solution India Pvt. Ltd., C-16, Community Center, B/h Janak Cinema, Janak puri, New Delhi-110058 અને ગોપાલભાઈ વિરાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ વિરાભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૩૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) Rysun Lab Pvt. Ltd., 4th floor, Gujarat University, Atal Kalam Building, Opp. GUSEC, Ahmedabad અને Manoj Haridas Nandawar વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Manoj Haridas Nandawarને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૦૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) જી ફોર્સ મેનપાવર સર્વિસ, ડી-૩૦૫, ટાઈટેનીયમ સીટી સેન્ટર, સચીવ ટાવર પાસે, આનંદનગર, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ (૨) Qarma Tek સર્વિસ પ્રા.લી., ચોથા માળે, શાશ્વત બિઝનેસ પાર્ક, સોમા ટેક્સટાઈલ, બી.આર.ટી.એસ., રબિયાલ, અમદાવાદ અને કનૈયાલાલ ગોપીજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાલાલ ગોપીજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૩૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ઈનવીટ્રો સ્પેશીયાલીટી લેબ. પ્રા.લી., ૨૦૫-૨૧૦, ગોલ્ડન ટ્રાઈ એન્ગલ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને ધનજીભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૨૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) SAHARA INDIA TV NETWORK, (Unit of Sahara India Comm. Corp. Ltd.), Sahara India Complex, C-2, C-3, C-4, Sector-11, Noida-201301 (૨) સહારા ઈન્ડિયા ટીવી નેટવર્ક, ૬૦૫, અક્ષત ટાવર, પકવાન રેસ્ટોરન્ટ પાસે, બોડકદેવ, અમદાવાદ અને સંજયભાઈ હરીશભાઈ કોષ્ટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ હરીશભાઈ કોષ્ટીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૯૬૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) Oppo Mobiles India pvt. Ltd., Block-A, 9th floor, Westgate, Near YMCA Club, S G Highway, Ahmedabad (૨) Hariom Mobile Pvt. Ltd., 118, first floor, Amrut Commercial Complex, Sardar nagar, main road, Rajkot અને રોહીત રમેશભાઈ બગડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત રમેશભાઈ બગડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૬/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (1) LARSEN & TOURBO LTD ઠે. ગેટ નં. ૫, બડા ગેટ, એલ & ટી, હજીરા મેન્યુફેક્ચરીંગ કોમ્પ્લેક્સ, સુરત (2) SAMPAT VINAYAK ENGG CONST C/O. LARSEN & TOURBO LTD., ઠે. એલ & ટી, હજીરા મેન્યુફેક્ચરીંગ કોમ્પ્લેક્સ, સુરત (૩) પેટા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી પ્રદીપભાઈ શેઠી, SAMPAT VINAYAK ENGG CONST C/O. LARSEN & TOURBO LTD., ઠે. એલ & ટી, હજીરા મેન્યુફેક્ચરીંગ કોમ્પ્લેક્સ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વિમલ સાવ ફગુ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિમલ સાવ ફગુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા :સાવિત્રી વિવિંગ ટે. એફ-૪, પ્રમુખ પાર્ક, હરેકૃષ્ણ શેરી, પાંડેસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રેખારાની તુલારામ સિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રેખારાની તુલારામ સિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા :કોડવેક્ષી ડિજીટલ એલ.એલ.પી., ટે. ૩૨૦, અંબે વેલી આરકેડ, ઉતરાણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી આશિષ ભરતભાઈ ગજેરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી આશિષ ભરતભાઈ ગજેરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૦/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા :કોડવેક્ષી ડિજિટલ એલ.એલ.પી., ઠે. ૩૨૦, અંબે વેલી આરકેડ, ઉતરાણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કિખાબેન રાજેશભાઈ રુડાણી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી કિખાબેન રાજેશભાઈ રુડાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૧/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા :કોડવેક્ષી ડિજિટલ એલ.એલ.પી., ઠે. ૩૨૦, અંબે વેલી આરકેડ, ઉતરાણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેનકુમાર જગદિશ મિસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીતેનકુમાર જગદિશ મિસ્ત્રીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૨/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા :કોડવેક્ષી ડિજિટલ એલ.એલ.પી., ઠે. ૩૨૦, અંબે વેલી આરકેડ, ઉત્તરાણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી મેહુલ દિનકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી મેહુલ દિનકરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૪/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા :એન્વાયરો હાઉસ, ઠે. ટાયસન શો રૂમ પાસે, ઘોડદોડ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પાર્થ બળવંતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પાર્થ બળવંતભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૩/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા :લક્ષ્મી ડાયમંડ પ્રા.લી., ઠે. એ.કે. રોડ, રામનગર પાસે, હિરા બજાર, વરાછા સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મસ્કે અભીષેક હરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મસ્કે અભીષેક હરેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૬/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા :લક્ષ્મી ડાયમંડ પ્રા.લી., ઠે. એ.કે. રોડ, રામનગર પાસે, હિરા બજાર, વરાછા સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જયદીપ હિમ્મતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જયદીપ હિમ્મતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૭/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા :શ્રી રામા ન્યુઝ પ્રિન્ટ લીમીટેડ., ઠે. મુ.પો. બરબોધન, તા.ઓલપાડ, જી.સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રામ કમલેશ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામ કમલેશ તિવારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૧/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા :સુરત મહાનગર પાલિકા નાગરિક સુવિધા કેન્દ્ર, ઠે. ગોથાણ, તા.ઓલપાડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ અરવિંદભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ અરવિંદભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૫/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) નેશનલ સર્વિસ, ઠે:-૨૬૦, બીજો માળ, રીજન્ટ પ્લાઝા, નીઅર રામી પાર્ક, ડિંડોલી, સુરત (૨) એક્સપ્રેસબીસ (બીઝીબીઝ લોજિસ્ટિક સોલ્યુશન લીમીટેડ) ઠે. સર્વે નં. ૨૪-૩૯, એફ પી. નં. ૩૩૫-૩૫૧, એ-બી.ટીપી હાલ, કલરટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝની સામે, સુરત પલસાણા હાઈવે નં.૫૩, સોનેરી, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ સંભાજી ચઢાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ સંભાજી ચઢાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૮/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) શ્યામ ફેબ્રિકસ, ઠે. A-5010 to 5014, 5th Floor, Lift No.4, Goods Lift No.24, Ashirwad Textile Market, Near Bhavani Industrial Estate, Opp. Landmark Empire, Saroli, Surat (૨) સુર શ્યામ ક્રિએશન એલ.એલ.પી., ઠે. Office: A-2047-2048 Upper Ground Gate No.2, Raghukul Textile Market, Ring Road, Surat તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઘનાથ કાલીપોડો ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાઘનાથ કાલીપોડો ગોસ્વામીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૧/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : બિલિયનચેર્સ વેન્ચર્સ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, ઠે. આઈ-બ્લોક, પ્લોટ નં. ૧૧૯ થી ૧૨૨, લક્ષ્મી નારાયણ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, બી. આર. સી., કમ્પાઉન્ડ ઉધના, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી સુરેશ કન્હાઈ ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ કન્હાઈ ઠાકુરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૨/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) પી. ગોપાનાથ રેડી. ઠે. કતારગામ, ટ્રાન્સફર સ્ટેશન, સીંગણપોર, સુરત (૨) મેસર્સ જીગર ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન, ઠે. સોલીડ વેસ્ટન પ્લાન્ટ, નીઅર જુની બોમ્બે માર્કેટ, ઉમરવાડા રોડ, વરાછા, સુરત (૩) સુરત મ્યુનીસીપલ કોર્પોરેશન ઠે. ગોરધન ચોખાવાલા માર્ગ, મુગલીસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી મગનભાઈ લાલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ લાલાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૪/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : એ એસ ટ્રેન્ડ્સ પ્રા. લી., ઠે. ગાલા નં. ૫ ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, પ્લોટ નં. બી-૧૦/૧, રોડ નં. ૧૧, હોજીવાલા ઈન્ડ. એસ્ટેટ, સચીન, પલસાણા રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી મનોજકુમાર લવકુશ પ્રસાદ ગર્ગ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર લવકુશ પ્રસાદ ગર્ગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૮/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ચક્રધર સેલ્સ એન્ડ સર્વિસ પ્રા. લિ., માલિકશ્રી સાગર ચંદ્રકાંત બંસલ, શ્રી રામ પેટ્રોલ પમ્પ, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી મિગ્નેશકુમાર અરવિંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મિગ્નેશકુમાર અરવિંદભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૦/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ચક્રધર સેલ્સ એન્ડ સર્વિસ પ્રા. લિ., માલિકશ્રી સાગર ચંદ્રકાંત બંસલ, શ્રી રામ પેટ્રોલ પમ્પ, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી કલ્પેશકુમાર ચીમનલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશકુમાર ચીમનલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૧/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ચક્રધર સેલ્સ એન્ડ સર્વિસ પ્રા. લિ., માલિકશ્રી સાગર ચંદ્રકાંત બંસલ, શ્રી રામ પેટ્રોલ પમ્પ, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી પટેલ બંસી મન્ગુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ બંસી મન્ગુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૨/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : પાર્ટનરશ્રી રામજીભાઈ અને સીતારામભાઈ, ઠે. ૧૫ નં. સીતાનગર, સાંઈ ક્લિનીકની બાજુમાં, અર્પણ વિદ્યા શંકુલ, નિરંતનગર સો. સા. પુનાગામ રોડ, સીતાનગર ચોકડી, માઝૂતીનગર, સો. સા. વરાછા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી રીતાબેન રીતેશભાઈ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રીતાબેન રીતેશભાઈ તિવારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૫/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : Vanita Vishram ઠે. Athwagate, Surat તથા તેના શ્રમયોગી Vijay Trikambhai Makwana વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી Vijay Trikambhai Makwanaને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૩/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મેસર્સ જીગર ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન, ઠે. સોલીડ વેસ્ટ પ્લાન્ટ, નીઅર જુની બોમ્બે માર્કેટ, ઉમરવાડા રોડ, વરાછા, સુરત (૨) સુરત મ્યુનીસીપલ કોર્પોરેશન, ઠે. ગોરધન ચોખાવાલા માર્ગ, મુગલીસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાવીકાબેન મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાવીકાબેન મગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૫/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મેસર્સ જીગર ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન, ઠે. સોલીડ વેસ્ટ પ્લાન્ટ, નીઅર જુની બોમ્બે માર્કેટ, ઉમરવાડા રોડ, વરાછા, સુરત (૨) સુરત મ્યુનીસીપલ કોર્પોરેશન, ઠે. ગોરધન ચોખાવાલા માર્ગ, મુગલીસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રતનબેન મગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી રતનબેન મગનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૭/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ચીંતન ઇમ્પેક્સ., ઠે. ૪ થો માળ, આશીર્વાદ બિલ્ડીંગ, મીરા ડાયમંડની સામે, નંદુડોશીની વાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સવાણી નિલેશભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સવાણી નિલેશભાઈ મોહનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૪/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : લક્ષ ક્રિએશન, ઠે. ડી-૧, પ્રથમ માળ, રોડ નં. ૭, ડાયમંડ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, સચીન, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રામાકિષ્ના પ્રકાશ પટનાયક વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામાકિષ્ના પ્રકાશ પટનાયકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૬/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : શક્તિ ઈન્ટરનેશનલ, ટે. દુકાન નં. ૨૦૩૪-૨૦૪૧, બીજા માળે, અમ્મપુર્ણા માર્કેટ, રીંગ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલપ્રકાશ જ્ઞાનપ્રકાશ સીંગ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાહુલપ્રકાશ જ્ઞાનપ્રકાશ સીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૬/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : પ્રોટેક્શન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી સર્વિસ ટે. ૩૪, કિષ્ણા રેસીડેન્સી, મેઘા પ્લાઝા, મુ. પો. પલસાણા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર ચંદ્રામ ગોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર ચંદ્રામ ગોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬૨/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) Larsen & Toubro Ltd ટે. એલ એન્ડ ટી, હજીરા મેન્યુફેક્ચરીંગ કોમ્પ્લેક્સ, સુરત (૨) Creative & Allied Services, C/o Larsen & Toubro Ltd ટે. એલ એન્ડ ટી. હજીરા મેન્યુફેક્ચરીંગ કોમ્પ્લેક્સ, સુરત (૩) Bigs Support Services Pvt. Ltd. C/o Larsen & Toubro Ltd. ટે. એલ એન્ડ ટી. હજીરા મેન્યુફેક્ચરીંગ કોમ્પ્લેક્સ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રામ ભરોસી હરિસિંહ જાટવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામ ભરોસી હરિસિંહ જાટવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૨/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : વ્રજ એલ્યુમીનીયમ ટે. દુકાન નં. ૨, શીવમ એપાર્ટમેન્ટ, રઘુવીર ચોકડી, અમરોલી, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વિકાસસિંહ અરવિંદ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિકાસસિંહ અરવિંદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૪૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શંકર પેકેજીંગ લી., પ્લોટ નં. ૧૦૧૫ જી.આઈ.ડી.સી, એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, વડોદરા-૩૯૧૭૬૦ (૨) રીયા એન્ટરપ્રાઇઝ હોટેલ રાધે ગોધરા રોડ, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ પ્રતાપભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ પ્રતાપભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.એ.મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૫૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧)પોલીપ્લાસ્ટ કેમી. પ્લાન્ટ ઈન્ડીયા પ્રા. લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અપર્ણા જ્ઞાનેશ્વર આરસ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અપર્ણા જ્ઞાનેશ્વર આરસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.એ.મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૪૮૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, વડોદરા રેંજ વનભવાન, બીજો માળ, રાવપુરા પોલીસ સ્ટેશનની પાછળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સરોજબેન હિમંતભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સરોજબેન હિમંતભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૪૮૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, વડોદરા રેંજ વનભવાન, બીજો માળ, રાવપુરા પોલીસ સ્ટેશનની પાછળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિમંતભાઈ કાભયભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિમંતભાઈ કાભયભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં..કે.એસ/એચ.એમ.સી/એજે/આઈડીઆર-૧૬/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંજયસિંહ પ્રવિણસિંહ રાઠોડ, માલીકશ્રી, નાગણેશ્વરી મીનરલ વોટર, ઓફીસ - ગોકુલનગર, રેલ્વે કોસિંગની બાજુમાં મહાવીરનગર, હિંમતનગર, સા.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ કિશનસિંહ મોતિસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧૦ની કલમ-‘સી’ સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ કિશનસિંહ મોતિસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
હિંમતનગર, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં..કે.એસ/એચ.એમ.સી/એજે/આઈડીઆર-૧૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિયામકશ્રી, જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી-વ-જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, મું. હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા, (૨) પ્રોજેક્ટ નિયામકશ્રી, જિલ્લા જળસ્ત્રાવ વિકાસ એકમ, મું. હિંમતનગર, જિ. સા.કાં, (૩) પ્રોજેક્ટ નિયામકશ્રી, જિલ્લા જળસ્ત્રાવ વિકાસ એકમ, મું. જિલ્લો-અરવલ્લી, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિર્તનકુમાર ગોવિંદભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧૦ની કલમ-‘સી’ સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કિર્તનકુમાર ગોવિંદભાઈ પંચાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
હિંમતનગર, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૩૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શંકર પેકેજીંગ લી., પ્લોટ નં. ૧૦૧૫ જી.આઈ.ડી.સી, એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, વડોદરા-૩૬૧૭૬૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુ પ્રતાપભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજુ પ્રતાપભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૫૪૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. ભરૂચ વિભાગ વિભાગીય કચેરી, ભોલાવ, જિ. ભરૂચ (રાજપીપળા ડેપો) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિરવકુમાર રમણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિરવકુમાર રમણભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. R-૭૩૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Astron Chemicals (India), 501/2, Phase-II, Naroda, Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગીશ્રી Ketan V. Vyas વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Ketan V. Vyas ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં.૭૩૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : પરમેશ્વર ફાઉન્ડ્રી, નં.૭૭/૮૮, મધર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, કડાડરા રોડ, ઝાંક ગામ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાથમ રવીન્દ્રસિંહ જયનારાયણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાથમ રવીન્દ્રસિંહ જયનારાયણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. R-૭૫૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : બેંક ઓફ અમેરીકા કૉર્પોરેશન ઈન્ડિયા પ્રા. લિ., પ્રગ્યા ટાવર, સેઝ, ગિફ્ટ સિટી, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સચિન દિગંબર વાઘમારે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સચિન દિગંબર વાઘમારેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: કુલપતિશ્રી, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ નટૂભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧૦)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ(૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ નટૂભાઈ ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/જુનો કેસ નં. ૧૪/૨૦૨૩ રિઓપન કેસ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) પ્રોપરાઈટરશ્રી, શ્રી એન્ટરપ્રાઈઝ, ઠે. સાત ઓરડી, વઘાસી રોડ, મુ. હાડગુડ, તા. જિ. આણંદ (૨) મામલતદારશ્રી, મામલતદાર અને એક્ઝીક્યુટીવ મેજિસ્ટ્રેટશ્રીની કચેરી, ઠે. નાની ભાગોળ, મુ. તારાપુર, તા. તારાપુર, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ ભાઈલાલભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧૦)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ(૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ ભાઈલાલભાઈ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./આરટી/૨૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, બહુમાળી ભવન, રેસકોર્પ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયસિંહ સજુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિજયસિંહ સજુભા જાડેજાને તા. ૩૧/૦૭/૧૯૮૬થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૨૮૭૪/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) પેરાગોન ઈરિગેશન પ્રા. લી., ૧૦૨,૨ મકરપુરા જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા ૩૯૦૦૧૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દેવેન્દ્રભાઈ જગજીવનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દેવેન્દ્રભાઈ જગજીવનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૬/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલિકા, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ પ્રાણલાલ શાહને રાજકોટ મહાનગરપાલિકા દ્વારા ACB ફરીયાદ તેમજ ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન નિર્દોશ સાબીત કરવા છતાં ૨૪/૧૨/૨૦૧૮ના હુકમથી રૂા. ૧૦,૦૦૦/- નો દંડ કરેલ અને સસ્પેન્શન ના સમયગાળાને કાયમ રાખેલ હોય. શ્રી શાહના આ રૂા. ૧૦,૦૦૦/- ના દંડની રકમ પરત કરવા તેમજ સસ્પેન્શનના હુકમને રદ કરી તેના તમામ આર્થિક લાભો પરત આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૭/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ પાસે, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના વિભાગ જુનાગઢના ડેપો ધોરાજીમાં શ્રી નિલેશકુમાર હરેશભાઈ ગોહેલને ટી.સી. તરીકે તા.૧૮/૦૬/૨૦૨૨ના રોજ પ્રમોશન આપેલ છે તેના બદલે અન્ય સાથે દાખલ થયેલ કન્ડક્ટરો તથા અન્ય જુનિયર કર્મચારીઓના સને ૨૦૧૮મા ટી.સી. તરીકેનું પ્રમોશન આપેલ ત્યારથી ટી.સી. તરીકેનું પ્રમોશન અમારા આ સભ્યશ્રીને આપવા કે કેમ તથા પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહીત મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ પાસે, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના વિભાગ જુનાગઢના ડેપો ધોરાજીમાં ટી.સી. તરીકે શ્રી સંદિપભાઈ અનંતરાય નલીયાપરા તા.૧૦/૦૫/૨૦૨૨ના રોજ પ્રમોશન આપેલ છે તેના બદલે રામદે લાખા ભરાડ તથા અન્ય જુનિયર કર્મચારીઓના સને ૨૦૧૮મા ટી.સી. તરીકેનું પ્રમોશન આપેલ ત્યારથી ટી.સી. તરીકેનું પ્રમોશન અમારા આ સભ્યશ્રીને આપવા કે કેમ તથા પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહીત મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૪/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટરશ્રી, સાસણ રેન્જ, સાસણ (ગીર) (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, ગીર પશ્ચિમ વિભાગ, મુ. જુનાગઢ (૩) વન સંરક્ષકશ્રી, વન્ય પ્રાણી વર્તુળ, મુ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) આથી આ મંડળ આપ સાહેબ સમક્ષ માંગણી કરે છે કે, આ કામના શ્રમયોગી દાનાભાઈ ગીગાભાઈ બાબરીયા આપને ત્યાં તા.૦૨/૦૨/૮૮ થી કામગીરી બજાવેલ હોય, અને તા.૨૨/૦૫/૮૨ની સળંગ નોકરી ગણી અને કામગીરી બજાવેલ હોય, અને નિવૃત્તિ સમયે અરજદાર શ્રમયોગીને તેઓની ૩૦ વર્ષ લાંબા સમયની ફરજ બજાવેલ હોય, નામદાર સરકારશ્રીની ગાઈડલાઈન મુજબ તેમજ નામદાર હાઈકોર્ટના અનેક ચુકાદાઓ આપેલ તેની સુચના મુજબ અરજદાર શ્રમયોગી કાયમી કર્મચારી હોય, અને તેઓને કાયમી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળવા પાત્ર પગાર તથા તે મુજબના ફિક્સેશનના આનુસંગિક લાભો સાથેની ગણતરી કરી પગાર તફાવતની રકમ શ્રમયોગીને ચુકવવા માંગણી કરેલ છે તે ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) અરજદાર શ્રમયોગી વયમર્યાદાને કારણે નિવૃત્ત થયેલ હોય, તેઓની પેન્શનપાત્ર નોકરી હોય, અરજદારની સેવાપોથી તૈયાર કરી મળવા પાત્ર પેન્શન ચુકવવા આ સંસ્થાની માંગણી છે તે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) આ સંઘ(મંડળ) આપની સંસ્થા સાથે વાટાઘાટ કરવા તૈયાર અને ખુશી છે તે સ્વીકારવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) જિલ્લા પંચાયત જુનાગઢ, થુ. જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, સરદારબાગ પાછળ, જિલ્લા સેવા સદન, જુનાગઢ. (૨) જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી- જુનાગઢ. થુ. નિયામકશ્રી, જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી, “ગ્રામ વિકાસ ભવન”, સરદારબાગ, જુનાગઢ. (૩) તાલુકા પંચાયત મેંદરડા, થુ. તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કાર્યાલય મેંદરડા, જૂની કોર્ટ સામે, મુ. મેંદરડા, જી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

તાલુકા પંચાયત કચેરી મેંદરડામાં ફરજ બજાવતા શ્રી નટવરલાલ નાનજી કાયા અંશકાલીન પટ્ટાવાળા તરીકે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૫થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો તેઓને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયેથી ગુજરાત સરકારના નાણાં વિભાગના પરિપત્ર ક્રમાંક : પરચ-૧૦૨૦૧૯-ઓ-૨૧૫-ચ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા.૧૬-૦૭-૨૦૧૯ના પરિપત્ર મુજબ કામદારને તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૯ થી માસિક રૂ. ૧૪,૮૦૦/- પગાર મેળવવા હક્કદાર છે તેમ ઠરાવવા અને તફાવતની રકમ વ્યાજ સાથે મળવાપાત્ર છે તેમ ઠરાવવા માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, જી.એસ.આર. ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી ખાતે કંડકટર-૫૩૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મુકેશભાઈ નાનજીભાઈ ધંધુકિયા મારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૮૨/૦૬ તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૦ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. બીજી અપીલમાં આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે બીન-કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી મુકેશભાઈ નાનજીભાઈ ધંધુકિયાને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૮૨/૦૬ માં બીજી અપીલમાં આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે બીન-કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ. તે ગેરકાયદેસર હોઈ, જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩૦/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, જી.એસ.આર. ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી ખાતે કંડક્ટર બે.નં. ૫૪૧ હાલ વોયમેન તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હરસુખભાઈ એન. ડેર મારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૦૭/૨૦૧૧ દફતરી હુકમ નં. ૧૩૭/૨૦૧૪ તા.૩૧/૦૭/૨૦૧૪થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. પ્રથમ અપીલના હુકમ નં.૧૬૫/૧૬ પત્ર નં. ૨૬૨૮ તા.૨૭/૧૦/૨૦૧૬થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. અને બીજી અપીલમાં સજા યથાવત રાખેલ છે. આમ મજકુર શ્રી હરસુખભાઈ એન. ડેરને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૦૭/૨૦૧૧ માં પ્રથમ અપીલના હુકમ નં ૧૬૫/૧૬ પત્ર નં ૨૬૨૮ તા.૨૭/૧૦/૨૦૧૬થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ, જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩૧/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, જી.એસ.આર. ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી ખાતે ડ્રાઈવર-૧૭૦૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નંદરામ જી. અગ્રાવત મારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૫૦/૨૦૧૮ મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ નં. ૨૭૫/૧૮ તા.૨૪/૧૨/૨૦૧૮ થી બરતરફ કરવાની

શિક્ષા કરવામાં આવેલ. પ્રથમ અપીલમાં હુકમ તા.૦૩/૦૮/૨૧થી પુનઃસ્થાપિત કરી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. બીજી અપીલમાં આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી નંદરામ જી. અગ્રાવતને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૫૦/૧૮માં પ્રથમ અપીલના હુકમ નં.૨૭૫/૧૮ તા.૨૪/૧૨/૧૮થી પુનઃસ્થાપિત કરી કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કર્યા તા.૨૪/૧૨/૧૮થી તેઓને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કર્યા તા.૦૩/૦૮/૨૧ સુધીના સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર મળવા પાત્ર હોય, તે ચૂકવી આપવા તેમજ બીજી અપીલમાં આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ. તે ગેરકાયદેસર હોઈ, જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩૨/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, જી.એસ.આર. ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડ.૪૧૮૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બાલુભાઈ જે. જાદવ અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડી.કે.નં. ૭૨/૨૧માં મ. દફતરી હુકમ નં.૧૧૬/૨૧ તા.૨૬/૧૦/૨૧થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ. ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલમાં બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી બાલુભાઈ જે. જાદવ કંડક્ટર બે.નં.૪૧૮૦ તેઓને ડી.કે.નં. ૭૨/૨૧માં પ્રથમ અપીલના થી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ, જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૦૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩૩/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે,

આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, જી.એસ.આર. ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે ડ્રાઈવર બે.નં. ૩૫૫૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નાસીરભાઈ એચ. મકવાણા અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડી.કે.નં. ૫૪/૨૦૨૨માં દફતરી હુકમ નં.૫૪/૨૨ તા.૨૦/૧૨/૨૨થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે બિન-કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ. ત્યારબાદ સદર કેસ રિવ્યુ કરી સજામાં વધારો કરી રિવ્યુ હુકમ નં.૦૨/૨૦૨૩ તા.૨૩/૦૨/૨૦૨૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી નાસીરભાઈ એચ. મકવાણા ડ્રાઈવર બે.નં. ૩૫૫૭ તેઓને ડી.કે.નં. ૫૪/૨૦૨૨માં રિવ્યુ હુકમ નં.૦૨/૨૦૨૩ તા.૨૩/૦૨/૨૦૨૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ, જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૦૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩૪/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, જી.એસ.આર. ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે ડ્રાઈવર બે.નં. ૧૮૨૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભાયાભાઈ બી. નાડ અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડી.કે.નં. ૧૦/૨૦૨૩માં દફતરી હુકમ નં.૪૮/૨૦૨૩ તા.૧૬/૦૩/૨૦૨૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે બિન-કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ. પ્રથમ અપીલમાં સજા યથાવત રાખી બીજી અપીલની તક આપવામાં આવી નથી. આમ મજકુર શ્રી ભાયાભાઈ બી. નાડ અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડી.કે.નં. ૧૦/૨૦૨૩માં દફતરી

હુકમ નં.૪૮/૨૦૨૩ તા.૧૬/૦૩/૨૦૨૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે બિન-કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ, જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૦૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩૫/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, જી.એસ.આર. ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડક્ટર બે.નં. ૪૬૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશભાઈ માધાભાઈ કુંડાળીયા અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડી.કે.નં. ૧૦૬/૨૦૨૧માં દફતરી હુકમ નં.૧૬૫/૨૦૨૧ તા.૨૬/૧૦/૨૦૨૧થી મજકુરને મળતા હાલના પગારમાં છ (૦૬) સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ. ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલમાં હુકમ પત્ર નં.૧૦૩૭૮ તા.૨૫/૦૫/૨૦૨૨થી મળતા હાલના મુળ પગારમાં પાંચ (૦૫) સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ. અને બીજી અપીલના હુકમ પત્ર નં. ૨૭૦ તા.૦૪/૦૩/૨૦૨૩ થી મળતા હાલના મૂળ પગારમાં ત્રણ (૦૩) સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી રમેશભાઈ માધાભાઈ કુંડાળીયા કંડક્ટર બે.નં. ૪૬૫ તેઓને ડી.કે.નં. ૧૦૬/૨૦૨૧માં બીજી અપીલના હુકમ પત્ર નં.૨૭૦ તા.૦૪/૦૩/૨૦૨૩થી મળતા હાલના મૂળ પગારમાં ત્રણ (૦૩) સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર હોઈ, જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

